

## Plan van aanpak Vandix

Stap	Risico/issue	Actiepunt	Doelstelling	Wanneer
<b>1.2. Integreeren van IMVO in bedrijfsvoering</b>	We moeten onze code of conduct blijvend onder de aandacht houden van onze leveranciers.	Ons internationaal MVO-beleid op de website zetten en onder de aandacht brengen van onze leveranciers en andere zakelijke relaties	Al onze leveranciers kennen en begrijpen onze code of conduct en houden zich daaraan	Gesprekken leveranciers: In 2024 de code of conduct verder bespreken met onze leveranciers.
	Alleen management en inkoop zijn bekend met het IMVO-beleid	Periodiek bespreken in afdelingsoverleggen	Onze werknemers zijn trots dat we eerlijk zakendoen en kunnen dat ook uitdragen naar bijvoorbeeld klanten	Doorlopend
<b>2.1. Overzicht productieketen</b>				
	We hebben geen volledig zicht op de groeves uit al onze ketens.	Het vergroten van inzicht in de groeves waar onze steen wordt gewonnen	75% inzicht in groeves	Voor 01-10-2024
<b>2.3. Prioriteren van risico's</b>	We hebben meer risico's aangetroffen dan we kunnen aanpakken.	Het prioriteren van risico's op basis van ernst en waarschijnlijkheid	Ernstigste risico's eerst aanpakken	Jaarlijks in augustus
		Het betrekken van belanghebbenden bij het prioriteren van risico's via: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dialogen met leveranciers</li> <li>- Online gesprekken in kader van multistakeholder dialoog in Rajasthan</li> <li>- In gesprekken TruStone secretariaat en andere bedrijven die sourcen uit Vietnam</li> </ul>	Geloofwaardig zijn in onze aanpak van risico's	Doorlopend 2024

Stap	Risico/issue		Actiepunt	Doelstelling	Wanneer
<b>3. Actieplan</b>	<b>Land</b>	<b>Risico</b>			
	Vietnam	Gedwongen arbeid	<p>Risico's bespreken met leverancier (vanuit kennis uit de risicoanalyse)</p> <p>Vanuit TruStone zal getracht worden een collectieve risicoanalyse in Vietnam uit te voeren. We zullen meewerken aan het onderzoeken van financieringsmogelijkheden en willen meewerken aan een project eens opgestart.</p>	We willen de risico's in Vietnam samen met partners en andere bedrijven aanpakken, op basis van de risico's geïdentificeerd in de risicoanalyse die reeds werd uitgevoerd.	Start van de aanpak uiterlijk Q1 2024
	India (Rajasthan)	Arbeidsomstandigheden en Kinderarbeid Leefbaar loon	We nemen deel aan de verderzetting van de multistakeholderdialoog	We helpen het collectief initiatief dat vooruitgang wil boeken in de regio.	Doorlopend 2024
<b>4. Evalueren</b>	In oktober 2023 hebben we een nieuw Plan van Aanpak voor TruStone opgesteld		Evaluëren van de voortgang van de maatregelen uit ons vorige plan van aanpak en daarvoor betrokkenen raadplegen	Alle actiepunten zijn afgehandeld	1-10- 2024
<b>5. Rapporteren</b>	De manier waarop we due diligence uitvoeren is niet voldoende publiek gecommuniceerd.		Publiek rapporteren over ons due diligence-beleid en -processen, en over risico's en gevolgen in onze keten	Door publiek te communiceren laten we zien dat we op schema zijn met het implementeren van de OESO-richtlijnen	Aanpassen van website teksten wanneer nodig.
<b>6. Klachten en geschillen</b>	Het TruStone klachten- en geschillenmechanisme is niet voldoende		Belanghebbenden attent maken op het bestaan en rol van de klachten- en	Workers, omwonenden en hun vertegenwoordigers	Doorlopend 2024

Stap	Risico/issue	Actiepunt	Doelstelling	Wanneer
	toegankelijk voor belanghebbenden in onze ketens	geschillencommissie van het TruStone Initiatief via onze website en via de gesprekken met leveranciers	weten dat ze klachten kunnen indienen	