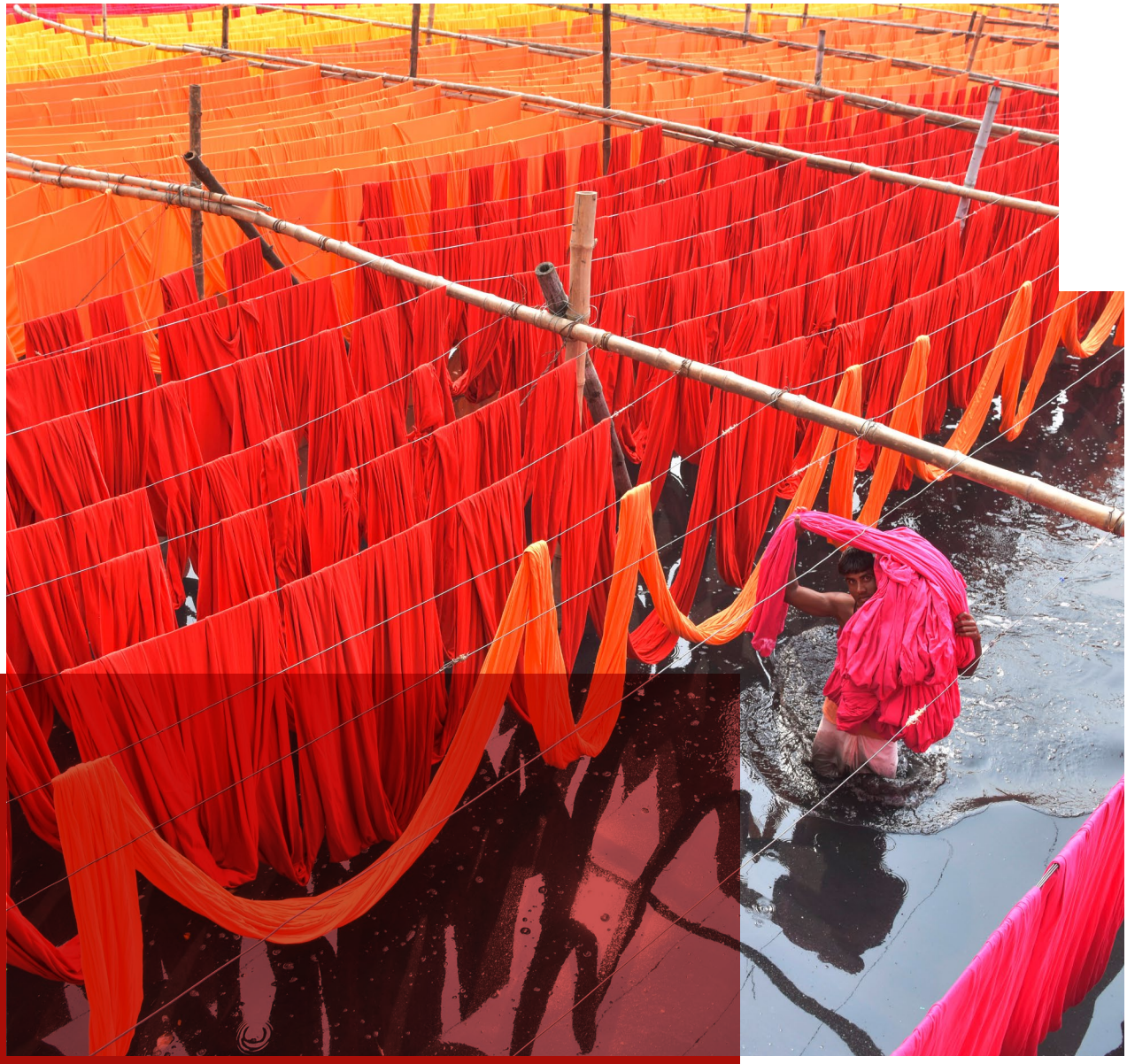
Het Verbond

Internationaal MVO | SER

# Het Verbond: Internationale MVO Sectorovereenkomst voor de Kleding-, Textiel- en Schoenensector 2026 – 2029



# Het Verbond: Internationale MVO Sectorovereenkomst voor de Kleding-, Textiel- en Schoenensector 2026 – 2029

Oktober 2026

**Inhoudsopgave**


Preambule ..... 3

1. Begripsbepaling ..... 4

2. Omschrijving sector, partijen, toetreding en looptijd ..... 4

3. Due diligence ..... 5
   Algemeen normatief kader ..... 5
   Overige verplichtingen voor individuele bedrijven binnen de Sectorovereenkomst 5
   Gezamenlijke aanpak van partijen ..... 6
   Algemeen ..... 6
   Samenwerking: identificatie en mitigatie negatieve gevolgen ..... 6
   Externe collectieve communicatie ..... 7
   Identificatie sectorale aandachtspunten ..... 7
   Sectoroverstijgende samenwerking ..... 7
   Uitbreiding en aanpassing Sectorovereenkomst ..... 8

4. Zicht op voortgang & verantwoording ..... 8
   0-meting & monitoring ..... 9
   Verplichtingen bedrijven ..... 10
   Informatie & vertrouwelijkheid ..... 10

5. Governance ..... 11
   Inleiding ..... 11
   Algemene Sectorvergadering ..... 11
   Kerngroep ..... 12
   Bevoegdheden en verantwoordelijkheden Kerngroep ..... 12
   Secretariaat ..... 13

6. Financiering ..... 13

7. Geschillen ..... 14

8. Slotbepalingen ..... 14
   Zeggenschapswijziging Partij ..... 14
   Opzegging van de Sectorovereenkomst ..... 14
   Taal ..... 15
   Verplichtingen onder (toekomstige) wet- en regelgeving ..... 15
   Toepasselijk recht & forum ..... 16

Bijlage 1 - Begrippenlijst ..... 17
Bijlage 2 - Format Steunbetuiging ..... 19
Bijlage 4 - Reglement Algemene Sectorvergadering ..... 22
Bijlage 5 - Reglement Kerngroep ..... 24
Bijlage 6 - Rollen in het proces ..... 26
Bijlage 7 - Toelichting sectoroverstijgende samenwerking ..... 28

**Preambule**

A. Bedrijven creëren banen, bevorderen welzijn en innovatie, en stimuleren economische groei. Zij kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan duurzame ontwikkeling en volwaardige werkgelegenheid in waardeketens. Tegelijk betekent de globalisering van waardeketens ook dat bedrijven die actief zijn in de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector direct of indirect betrokken kunnen zijn bij negatieve gevolgen van hun activiteiten op mens en milieu elders in de wereld.
B. Maatschappelijk verantwoord ondernemen zoals in de Kleding-, Textiel- en Schoenensector zien partijen als een voorwaarde voor duurzame en inclusieve economische groei en als een factor die bijdraagt aan duurzame mondiale waardeketens.
C. Deze Sectorovereenkomst is een multi-stakeholder samenwerking tussen partijen uit de sector en maatschappelijke organisaties en vakbonden met als doel om positieve impact voor mensenrechten en milieu in waardeketens binnen de Kleding-, Textiel- en Schoenensector te realiseren. Het doel van de Sectorovereenkomst is om de bijdrage van het bedrijfsleven aan duurzame ontwikkeling te vergroten en de negatieve gevolgen van bedrijfsactiviteiten voor mensen, de planeet en de samenleving aan te pakken.
D. De Sectorovereenkomst heeft de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen inzake Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (OESO-richtlijnen) als uitgangspunt. De OESO-richtlijnen bevatten beginselen en normen op het gebied van verantwoord en duurzaam ondernemen, onder meer met betrekking tot gepaste zorgvuldigheid (‘due diligence’) en ketenverantwoordelijkheid. De Nederlandse rijksoverheid verwacht dat bedrijven die in of vanuit hun grondgebied actief zijn, deze OESO-Richtlijnen en de UN Guiding Principles for Business and Human Rights (UNGP’s), en de Fundamentele Arbeidsnormen van de ILO die daar onderdeel van maken, naleven.
E. Deze Sectorovereenkomst ondersteunt deelnemende bedrijven bij de toepassing van due diligence volgens de OESO-richtlijnen. Zo voldoen zij aan de verwachting van de Nederlandse rijksoverheid dat bedrijven de OESO-richtlijnen implementeren in hun beleid en bedrijfspraktijk en uitdragen richting hun ketenpartners. Bovendien zijn de deelnemende bedrijven zo beter toegerust om te voldoen aan de verplichtingen die voortvloeien uit huidige en aankomende wet- en regelgeving op het gebied van verantwoord en duurzaam ondernemen.
F. Hoewel bedrijven in deze Sectorovereenkomst samenwerken, blijven zij individueel verantwoordelijk voor de doeltreffende uitvoering van hun eigen due diligence.
G. Deze Sectorovereenkomst maakt deel uit van een breder programma van de SER gericht op het bevorderen van sectoroverstijgende samenwerking in de context van verantwoord en duurzaam ondernemen. Voor een overzicht van de manieren waarop de SER alle partijen die deelnemen aan sectorovereenkomsten concreet ondersteunt bij sectoroverstijgende samenwerking zie **Bijlage 7 (Sectoroverstijgende Samenwerking)**.
H. Vakbonden en maatschappelijke organisaties zijn essentiële partners bij het identificeren en prioriteren van risico’s in de keten en bij het ontwikkelen en uitvoeren van maatregelen ter mitigatie daarvan.
I. Met de Sectorovereenkomst wordt een zo breed mogelijke toetreding van bedrijven beoogd voor het vergroten van gezamenlijke invloed in de keten en het collectief aanpakken van risico's in ketens.
J. De Sectorovereenkomst is geschikt voor bedrijven op alle niveaus (van beginnend tot vergevorderd) inzake het implementeren van due diligence in de waardeketen.
K. De gremia ingesteld krachtens deze Sectorovereenkomst hebben geen rechtspersoonlijkheid. Zij kunnen derhalve niet zelfstandig overeenkomsten sluiten of financiële verplichtingen aangaan.

L. De SER is geen partij bij deze overeenkomst. De SER voert ter ondersteuning van de uitvoering van deze Sectorovereenkomst het Secretariaat zoals nader overeengekomen in een separate overeenkomst van opdracht.

## 1. Begripsbepaling

1.1 In deze Sectorovereenkomst hebben de woorden die met een hoofdletter beginnen de betekenis zoals opgenomen in **Bijlage 1 (Begrippenlijst)**.

## 2. Omschrijving sector, partijen, toetreding en looptijd

2.1 Deze Sectorovereenkomst heeft betrekking op bedrijven die actief zijn in de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector en op de brancheorganisaties die bedrijven uit de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector vertegenwoordigen.

2.2 Naast bedrijven en brancheorganisaties die actief zijn in de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector, kunnen ook andere organisaties partij worden bij de Sectorovereenkomst. Het betreft in het bijzonder maatschappelijke organisaties en vakbonden die tot doel hebben om de negatieve gevolgen van bedrijfsactiviteiten in de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector voor mensen, de planeet en de samenleving aan te pakken en zo positieve impact te realiseren in waardeketens van de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector.

2.3 Deze Sectorovereenkomst treedt in werking op 27 oktober 2026 en heeft een looptijd tot en met 31 december 2029. Partijen en het Secretariaat zullen uiterlijk 2,5 jaar na inwerkingtreding van de Sectorovereenkomst het gesprek over een eventuele voortzetting starten.

2.4 Het is mogelijk voor een organisatie om de Sectorovereenkomst gedurende de looptijd ervan te ondertekenen en daarmee toe te treden tot deze Sectorovereenkomst. De mogelijkheid voor nieuwe organisaties om toe te treden tot de Sectorovereenkomst vervalt 2 jaar na inwerkingtreding ervan.

2.5 Een bedrijf of andere organisatie die tot deze Sectorovereenkomst wil toetreden kan daartoe een schriftelijk verzoek indienen bij de Kerngroep van de Sectorovereenkomst. Dit verzoek moet vergezeld gaan van een motivatiebrief waaruit blijkt dat de organisatie de OESO-richtlijnen onderschrijft alsook de geest, doelstellingen en ambities van de Sectorovereenkomst. Daarnaast moet uit de motivatiebrief blijken dat de organisatie bereid is om haar kennis en ervaring in te brengen en zich ertoe verbindt om de Sectorovereenkomst actief uit te dragen op haar website(s) en binnen haar netwerk. Een overzicht van de voor deelname vereiste kwalificaties en inzet is opgenomen als **Bijlage 3 (Algemene lidmaatschapscriteria).**

2.6 De Kerngroep beslist over toetreding van nieuwe organisaties. De aangesloten Partijen worden voorafgaand aan de beslissing van de Kerngroep over de toetreding van een nieuwe Partij door het Secretariaat tijdig op de hoogte gebracht van de voorgenomen toetreding. Als één van de Partijen op basis van de motivatiebrief vragen heeft, kan zij de Kerngroep hiervan schriftelijk op de hoogte stellen. De Kerngroep kan in een dergelijk geval besluiten om de nieuwe organisatie te vragen om mondelinge toelichting te verstrekken op de motivatiebrief, alvorens zij beslist over toetreding van de organisatie.

## 3. Due diligence

**Algemeen normatief kader**

3.1 Partijen verbinden zich via deze overeenkomst aan het implementeren van de volgende internationale normen op het gebied van mensenrechten en milieu:

- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- UN Guiding Principles for Business and Human Rights (UNGP's) en de Fundamentele Arbeidsnormen van de ILO die daar onderdeel van uitmaken ;
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector.

3.2 Hieruit vloeit voort dat bedrijven die zijn aangesloten bij deze Sectorovereenkomst zullen werken aan het doorlopend uitvoeren van hun due diligence om daadwerkelijke en potentiële negatieve gevolgen te identificeren, te voorkomen en te beperken, en waarmee zij verantwoording kunnen afleggen over hun aanpak van die gevolgen als onderdeel van hun besluitvormingsproces en beheerssysteem. Bij de uitwerking van due diligence staan niet de risico's voor het bedrijf centraal, maar de daadwerkelijke en potentiële risico's op negatieve gevolgen voor andere Stakeholders.

3.3 De zes stappen van het due diligence proces zijn:[1]

1) Integreer MVO in beleid en managementsystemen;
2) Identificeer en beoordeel negatieve gevolgen in activiteiten, waardeketens en zakelijke relaties;
3) Stop, voorkom of beperk negatieve gevolgen;
4) Monitor praktische toepassing en resultaten;
5) Communiceer hoe gevolgen worden aangepakt; en
6) Zorg voor herstelmaatregelen of werk hieraan mee, indien van toepassing.

**Overige verplichtingen voor individuele bedrijven binnen de Sectorovereenkomst**

3.4 Bij het implementeren van bovenstaande zes stappen zullen bedrijven Deelnemende Stakeholders[2] en belanghebbenden (inclusief in productielanden),[3] betekenisvol betrekken.

3.5 Bedrijven brengen hun ketens zo volledig mogelijk in kaart. Op deze manier identificeren bedrijven de risico's[4] in hun keten. Binnen de looptijd van de Sectorovereenkomst zullen bedrijven hun inzicht in de waardeketen uitbreiden. Afspraken over de verdere invulling van de uitbreiding kunnen in het eerste jaar van deze Sectorovereenkomst worden gemaakt door de Kerngroep. In ieder geval wordt van

---

1 Voor een uitleg over het begrip due diligence en hoe dat uit te voeren, zie de OECD Due Diligence Guidance for responsible business conduct, 2018.

2 Zie de definities voor een invulling van het begrip Deelnemende Stakeholders. Dit begrip is nadrukkelijk niet hetzelfde als het begrip Belanghebbende uit de OESO Richtlijnen en handleiding.

3 Conform motie van het lid Van den Hul c.s. (Kamerstuk 26 485, nr. 340). Dit betekent dat de betrokkenheid van sociale partners in productielanden op sectoraal niveau geborgd moet zijn in de uitvoering van de Sectorovereenkomst.

4 Bedrijven integreren in de door de OESO Richtlijnen voorgeschreven due diligence ook genderperspectieven. Het hanteren van een genderperspectief bij due diligence betekent nadenken over de manier waarop daadwerkelijke of potentiële negatieve gevolgen kunnen verschillen of specifiek kunnen zijn voor vrouwen. Hiermee wordt verzekerd dat de maatregelen geschikt en effectief zijn (genderresponsief handelen). Bron: *OESO Due Diligence Handreiking voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen*.

alle bedrijven verwacht dat zij individueel voortgang maken op het uitbreiden van inzicht in de keten, zoals is vastgelegd in het beoordelingskader van de monitoring.[5]

3.6 Wanneer er een verwezenlijking van een risico is, zal het betreffende bedrijf dit melden aan de Kerngroep.

3.7 Om ervoor te zorgen dat kan worden nagegaan of bedrijven voor de Sectorovereenkomst voldoende en gerichte voortgang realiseren op het gebied van due diligence, zullen zij tweejaarlijks (als onderdeel van de monitoring) hun Plan van Aanpak indienen bij het Secretariaat. Dit Plan van Aanpak mag een specifiek ontwikkeld plan zijn, maar mag ook gebruik maken van de informatie die in het kader van de CSRD, CSDDD of andere wetgeving is verstrekt. Het Plan van Aanpak heeft mede als doel om maatschappelijke organisaties binnen de Sectorovereenkomst te informeren over de voortgang.

3.8 Deelnemende bedrijven mogen publiekelijk communiceren (via hun website, jaarverslag, etc.) dat zij deelnemen aan het Verbond: de IMVO sectorovereenkomst voor de Kleding-, Textiel- en Schoenensector en dat tweejaarlijks een beoordeling plaatsvindt van de vooruitgang van hun due diligence programma. Indien bedrijven niet langer deelnemen aan deze Sectorovereenkomst, zullen zij dat op dezelfde wijze publiekelijk communiceren.

**Gezamenlijke aanpak van partijen**

**Algemeen**

3.9 In dit proces worden deelnemende bedrijven in hun due diligence proces ondersteund door alle Partijen bij deze Sectorovereenkomst. Impact in deze Sectorovereenkomst wordt zoveel mogelijk gegenereerd door een collectieve aanpak waarbij de deelnemende Partijen samenwerken. Daarnaast worden bijvoorbeeld trainingen en andere hulpmiddelen ter beschikking gesteld.

3.10 Het Secretariaat zal met input van maatschappelijke organisaties en vakbonden een overzicht opstellen met informatie over de geografische gebieden en de grondstoffen en producten waarvan de maatschappelijke organisaties een netwerk, kennis of expertise hebben. Het Secretariaat deelt dit overzicht met Partijen en Steunbetuigers, zodat zij de maatschappelijke organisaties en vakbonden gericht kunnen benaderen voor vragen over hun risicoanalyse en de aanpak van risico's.

**Samenwerking: identificatie en mitigatie negatieve gevolgen**

3.11 Als vervolg op de uitkomsten vanuit de individuele monitoring, volgt een collectieve intervisie binnen de sector om de uitkomsten, inzichten en geleerde lessen te delen en met elkaar te bespreken en om collectieve leer- en ondersteuningsbehoeften te signaleren.

3.12 Bedrijven zullen sommige geprioriteerde risico's en impacts zelf kunnen adresseren. Voor andere risico's en impacts die complexer zijn of waarvoor voldoende invloed ontbreekt, zal met de andere Partijen binnen de Sectorovereenkomst worden samengewerkt.[6] Om deze samenwerking te faciliteren en om inzicht te krijgen in de productielanden die onderdeel zijn van de waardeketens van de deelnemende bedrijven, zullen bedrijven tweejaarlijks (als onderdeel van hun monitoring) hun risico-

[5] Het beoordelingskaderkader van de monitoring wordt op de website van de Sectorovereenkomst gepubliceerd.
[6] En waar mogelijk sectoroverstijgend – zie ook artikel 3.18 en verder.

inventarisatie[7] delen met het Secretariaat. Deze informatie maakt het mogelijk om vast te stellen in welke landen en regio's veel bedrijven werken en waar dus focus bij het ontwikkelen van trainingen, modules en collectieve projecten zou kunnen worden gelegd.

3.13 Partijen en hun Partnerorganisaties streven ernaar via dialoog tot een oplossing/ aanpak te komen om de collectief geconstateerde risico's en/of schendingen collectief aan te pakken. In het geval van systemische risico's en/ of schendingen inventariseren Partijen de mogelijkheden voor het opstarten van een gezamenlijk project voor het aanpakken van deze risico's en/of schendingen.

3.14 Bij constatering van risico's en/of schendingen kunnen Partnerorganisaties in de keten een verzoek indienen bij de Kerngroep om inzicht te krijgen in de voor hen relevante gegevens. Deze gegevens omvatten in geen geval gegevens op basis waarvan specifieke bedrijven aan specifieke productielocaties kunnen worden gekoppeld. Na indiening van het verzoek geldt de volgende procedure:

- Het Secretariaat zal de bedrijven wijzen op de melding en het contact en/of dialoog tussen de relevante bedrijven en desbetreffende sociale partners tot stand brengen.

- Indien de Kerngroep besluit dat de relevante gegevens kunnen worden gedeeld, zal eerst een standaard vertrouwelijkheidsclausule worden ondertekend.

- Het verstrekken van informatie zal vervolgens via het Secretariaat verlopen.

Vervolgens streven Partijen en Partnerorganisaties ernaar om middels dialoog tot een oplossing/ aanpak te komen om de geconstateerde risico's en/of schendingen op te lossen.

**Externe collectieve communicatie**

3.15 Naast de in artikel 3.8 beschreven vormen van externe communicatie voor individuele bedrijven, zal ook namens de Sectorovereenkomst als geheel worden gerapporteerd met als doel om publieke verantwoording af te leggen over wat er wordt bereikt door bedrijven die deelnemen aan de Sectorovereenkomst. Deze rapportage zal beknopt zijn en via de website van deze Sectorovereenkomst worden verspreid.

**Identificatie sectorale aandachtspunten**

3.16 De Kerngroep identificeert sectorale aandachtspunten op basis van:

- de nulmeting en de monitoring van de bedrijven;
- de door de bedrijven verstrekte Plannen van Aanpak;
- de collectieve sectorspecifieke risicoanalyse[8].

3.17 Ter adressering van de aandachtspunten worden door de Kerngroep concrete voorstellen gedaan op sectorniveau.[9] Opgenomen informatie hierin zal niet herleidbaar zijn naar individuele bedrijven.

**Sectoroverstijgende samenwerking**

3.18 In het kader van sectorale samenwerking biedt de SER een aantal sectoroverstijgende kennis- en praktijktools en instrumenten aan, die beschikbaar worden gemaakt via

---

[7] Zie onder andere onderdeel 2.1 van de OESO Due Diligence Handreiking voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en eventueel van toepassing zijnde sectorale OESO-handreikingen.

[8] Indien bij de start van de Sectorovereenkomst nog geen collectieve sectorspecifieke risicoanalyse beschikbaar is, zal in jaar 1 het Secretariaat samen met de Kerngroep zorgdragen voor een dergelijke analyse.

[9] Deze adressering kan onder andere plaatsvinden door deelname aan – of ontwikkeling van - kennis-, praktijk- en risicomodules. Zie voor verdere uitleg Bijlage 7 (Toelichting sectoroverstijgende samenwerking).

modules.[10] Voor de wijze van financiering inzake aanpassing dan wel toevoeging van nieuwe modules is onderstaand kader van toepassing.[11]

| Wens t.a.v. module | Route |
|---|---|
| Sectorspecifieke aanpassing van sectoroverstijgende module | a. *Betaalt sector zelf?* Via eigen begroting en plan op sectorniveau<br>b. *Andere financiering?* Verzoek bij Stuurgroep. |
| Verzoek tot nieuwe sectoroverstijgende module | a. *Betaalt sector zelf?* Via eigen begroting en plan op sectorniveau, na instemming Stuurgroep[12]<br>b. *Andere financiering?* Verzoek bij Stuurgroep. |
| Ontwikkeling eigen sectorspecifieke module | Via eigen begroting en plan op sectorniveau |

3.19 Het volgen van kennis- en praktijkmodules kan verplicht of optioneel zijn, afhankelijk van het volwassenheidsniveau van een bedrijf op het gebied van due diligence en afwegingen die gemaakt worden in de Sectorovereenkomst. De collectieve risicoanalyse en uitkomsten van de monitoring dienen als input hiervoor. De Kerngroep bepaalt welke modules verplicht zijn.

**Uitbreiding en aanpassing Sectorovereenkomst**

3.20 Om zoveel mogelijk schaalgrootte te realiseren spannen bedrijven zich in om hun leveranciers en zakenpartners aan te sluiten bij deze Sectorovereenkomst.

3.21 Ieder jaar wordt in de Kerngroep een wervingsplan vastgesteld met concrete doelen, rolverdeling en activiteiten, inclusief de mogelijkheid van Europese uitbreiding. Op basis van dit wervingsplan spannen partijen zich in om nieuwe bedrijven en andere organisaties te enthousiasmeren en te werven om deel te nemen aan de Sectorovereenkomst.

3.22 Zodra duurzaamheidswetgeving in werking treedt waar bedrijven uit de Kleding-, Textiel- en Schoenensector verplicht onder vallen, zullen de Partijen bezien in hoeverre de rapportageverplichtingen t.b.v. de monitoring uit de Sectorovereenkomst kunnen worden afgestemd op de toepasselijke wettelijke vereisten, om overlap en daarmee samenhangende administratieve lasten zoveel mogelijk te beperken. Eventuele afstemming op wettelijke vereisten mag er niet toe leiden dat naar beneden toe wordt afgeweken van de OESO-richtlijnen, zijnde het standaard normenkader voor deze Sectorovereenkomst.

3.23 Indien een dergelijke afstemming leidt tot financiële consequenties die niet zijn voorzien binnen de geldende begroting van de Sectorovereenkomst, zullen de Partijen in onderling overleg passende maatregelen treffen om deze gevolgen op te vangen binnen de goedgekeurde begroting.

## 4. Zicht op voortgang & verantwoording

[10] Zie ook Bijlage 7 (Toelichting sectoroverstijgende samenwerking).
[11] Op voordracht van de Kerngroep vast te stellen door de Algemene Sectorvergadering.
[12] Op deze wijze kan de Stuurgroep toezien op het behoud van een integraal aanbod met de juiste focus.

4.1 Verwachtingen over de voortgang van een bedrijf zijn passend en proportioneel bij bedrijfsspecifieke omstandigheden. De verwachtingen en het tempo waarmee bedrijven hun due diligence moeten uitvoeren is afhankelijk van:
   a. de grootte van het bedrijf;
   b. de sector waarin het bedrijf opereert;
   c. de ervaring die het bedrijf heeft in het toepassen van due diligence processen, vastgesteld op basis van een 0-meting.

**0-meting & monitoring**

4.2 Voor het einde van jaar 1 van deze Sectorovereenkomst zal bij alle deelnemende bedrijven een 0-meting worden gedaan.[13] De 0-meting is het startpunt voor de beoordeling van de voortgang van het bedrijf die in het kader van due diligence wordt verwacht. In jaar 3 (tussentijdse monitoring) en jaar 5 (eindmeting) wordt een monitoringsronde gedaan.

4.3 Voor deze 0-meting, en de monitoring van de voortgang van de due diligence prestaties van bedrijven, wordt een sectoroverstijgende monitoringstool gebruikt. Deze tool bestaat uit een vragenlijst en een beoordelingskader.[14]

4.4 Bij de uitvoering van de monitoring kan, waar mogelijk, gebruik worden gemaakt van reeds beschikbare informatie en rapportages van bedrijven, waaronder rapportages die voortvloeien uit relevante wet- en regelgeving en bestaande rapportages en externe communicatiemiddelen van het bedrijf, zoals het (duurzaamheids)jaarverslag en de website van het bedrijf. Deze informatie kan als onderbouwing voor de beantwoording van de vragen uit de monitoring worden gebruikt, voor zover zij voldoende inzicht geeft in de wijze waarop aan de OESO-Richtlijnen en OESO-Handreiking wordt voldaan.

4.5 Bedrijven vullen voor de 0-meting en de monitoring de vragenlijst binnen een online monitoringstool in. Hieruit volgt een automatische gegenereerde beoordeling. Deze beoordeling bestaat uit een eindscore (percentage) en een eindsein (kleur: donkergroen, groen, oranje, lichtrood, donkerrood). Deze beoordeling geeft bedrijven inzicht in waar ze staan bij het uitvoeren van hun due diligence proces en op welke gebieden voortgang kan worden gemaakt. De automatisch gegenereerde beoordeling kan aangepast worden als daartoe aanleiding is na een check door het Secretariaat op de antwoorden en de onderbouwing daarvan. Als dit het geval is, zal het Secretariaat altijd het bedrijf op de hoogte stellen en de gelegenheid geven een reactie of verduidelijking te geven. Indien een bedrijf zich niet kan vinden in de uitkomsten van de beoordeling, kan zij binnen twee weken na ontvangst van deze beoordeling bezwaar aantekenen bij het Secretariaat. Indien binnen deze termijn geen bezwaar is ontvangen, geldt de beoordeling als aanvaard en is deze definitief.

4.6 Indien de beoordeling oranje of rood is, volgt een gesprek tussen het Secretariaat en het betreffende bedrijf. In het gesprek wordt in ieder geval de score besproken en op welke manier het betreffende bedrijf de score kan verbeteren. De directie van het betreffende bedrijf neemt (een gedeelte van de tijd) deel aan dit gesprek. Naar aanleiding van dit gesprek kan de beoordeling op verzoek van het bedrijf door het Secretariaat worden aangepast.

---

[13] Indien een bedrijf later tot de Sectorovereenkomst toetreedt, zal binnen een jaar na toetreding een 0-meting worden gedaan.

[14] De vragenlijst en het beoordelingskader zijn gebaseerd op de zes due diligence stappen van de OESO-Richtlijnen en aanverwante Handreiking voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

4.7 Voor de bedrijven die een (donker)groene score hebben, geldt dat zij een gesprekaanvraag kunnen doen tegen een nader overeen te komen vergoeding.

4.8 Bedrijven dienen geleidelijke voortgang in hun scores te realiseren. De verwachte voortgang die van deelnemende bedrijven wordt verwacht, is vastgelegd in het beoordelingskader.

**Verplichtingen bedrijven**

4.9 Deelnemende bedrijven zijn verplicht om actief mee te werken aan deze monitoring waaronder het volledig en tijdig invullen van de vragenlijst en het beschikbaar stellen van de relevante informatie zoals vereist binnen het beoordelingskader. Bedrijven onderbouwen hun antwoorden in de tool door middel van een toelichting en/of aanvullende documentatie.

4.10 Deelnemende bedrijven stemmen ermee in dat maatschappelijke organisaties die deelnemen aan deze Sectorovereenkomst de eindscore en het eindsein van individuele bedrijven mogen inzien.

**Informatie & vertrouwelijkheid**

4.11 Het Secretariaat voegt de gegevens die de individuele bedrijven ten aanzien van de structuur, geografische spreiding, schakels en risico's in de keten hebben verzameld en gedeeld samen tot één geaggregeerde lijst en deelt deze (jaarlijks geüpdatete) lijst met alle partijen (bedrijven en maatschappelijke organisaties). De lijst bevat keteninformatie op land- of regionaal niveau met vermelding van type activiteit en is niet herleidbaar naar individuele bedrijven van de Sectorovereenkomst.

4.12 Steunbetuigers tekenen in het kader van hun betrokkenheid bij deze Sectorovereenkomst een vertrouwelijkheidsprotocol.

4.13 Maatschappelijke organisaties die partij zijn bij deze Sectorovereenkomst kunnen bij de Kerngroep inzicht vragen in de volgende informatie:

- de bij het Secretariaat beschikbare keteninformatie (zoals omschreven in 3.5); en
- welke bedrijven in bepaalde landen/regio's actief zijn.

Op deze wijze kunnen maatschappelijke organisaties bedrijven gericht benaderen voor eventuele collectieve projecten en het delen van kennis en inzichten en daarmee betere ondersteuning bieden bij het mitigeren en aanpakken van geïdentificeerde risico's in de keten.

4.14 Maatschappelijke organisaties tekenen een vertrouwelijkheidsovereenkomst. Maatschappelijke organisaties mogen de ontvangen informatie niet extern delen en communiceren.

4.15 Partijen beseffen dat de door bedrijven te delen informatie met betrekking tot keteninformatie, waaronder productielocaties[15], een gevoelig onderwerp kan zijn, op het gebied van mededinging, bedrijfsgevoelige informatie en veiligheid van belanghebbenden. Bedrijven kunnen daarom bij de Kerngroep een onderbouwd verzoek doen om de openbaarmaking van informatie te beperken.[16] De Kerngroep zal het verzoek goedkeuren als dat voldoende onderbouwd is.

[15] Met productielocaties wordt bedoeld stad, regio en land; het is niet de bedoeling specifieke fabriekslocaties te delen.

[16] Het betreft hier niet concurrentiegevoelige informatie, hiervoor geldt dat dit niet wordt gedeeld.

4.16 Indien het verzoek onder artikel 4.15 wordt toegewezen, zal de Kerngroep beoordelen of de keteninformatie, waaronder productielocaties, op een algemener niveau wel gedeeld kan worden, bijvoorbeeld door het land of de regio openbaar te maken.

4.17 Op basis van de voorgaande artikelen wordt:
a. Getoetst of de gerapporteerde stappen van bedrijven en het beleid conform de OESO-richtlijnen, ILO Fundamental Principals en UNGPS zijn en of aan de afspraken en doelen in het Sectorovereenkomst is voldaan;
b. Getoetst of bedrijven voldoende voortgang boeken bij de implementatie van due diligence;
c. Op basis van monitoringsresultaten terugkoppeling gegeven aan bedrijven;
d. Informatie verzameld ten behoeve van de jaarlijkse geaggregeerde rapportage die gedeeld wordt met de Partijen over de voortgang van de Sectorovereenkomst;
e. Informatie verzameld ten behoeve van het signaleren van collectieve en/of sectoroverstijgende project-, leer- en ondersteuningsbehoeften.

4.18 Voor informatie-uitwisseling van individuele bedrijven richting de Kerngroep of andere deelnemers geldt dat:
a. dit waar mogelijk via het Secretariaat loopt;
b. het bedrijf dat de informatie aanlevert bij het Secretariaat bij voorkeur géén concurrentiegevoelige informatie opneemt, en anders expliciet aangeeft bij het Secretariaat welke informatie concurrentiegevoelig is en in beginsel niet verder verspreid mag worden;
c. het Secretariaat controleert of aangeleverde informatie concurrentiegevoelige informatie bevat;
d. het Secretariaat eventuele concurrentiegevoelige informatie in beginsel niet verder verspreidt. Het Secretariaat verwijdert de concurrentiegevoelige informatie of vervangt deze door anonieme of geaggregeerde gegevens voordat zij indien nodig informatie verder verspreidt naar de Kerngroep of deelnemende bedrijven.

## 5. Governance

### Inleiding

5.1 Er zijn twee vormen van betrokkenheid bij de Sectorovereenkomst:
1. Partijen: organisaties die de Sectorovereenkomst ondertekenen en actief bijdragen aan het verwezenlijken van de doelstellingen en ambities daarvan. Een partij draagt financieel en/of in natura bij aan de implementatie en neemt deel aan het besluitvormingsproces; en

2. Steunbetuigers: organisaties en multi-stakeholderinitiatieven die de geest, doelstellingen en ambities van de Sectorovereenkomst onderschrijven, bereid zijn hun kennis en ervaring in te brengen en zich ertoe verbinden om de Sectorovereenkomst actief op haar website(s) en binnen haar netwerk te promoten. Steunbetuigers zijn geen partij bij de Sectorovereenkomst en hebben geen beheers- en besluitvormende taken/bevoegdheden.

### Algemene Sectorvergadering

5.2 Alle partijen die de Sectorovereenkomst ondertekenen vormen samen de Algemene Sectorvergadering. Elke partij draagt ten minste één vertegenwoordiger en een plaatsvervanger voor de Algemene Sectorvergadering voor.

5.3 De Algemene Sectorvergadering komt jaarlijks minimaal één keer bijeen om de voortgang van de Sectorovereenkomst te bespreken.

5.4 De Algemene Sectorvergadering is het hoogste besluitvormingsorgaan in de uitvoeringsfase van deze Sectorovereenkomst en heeft de volgende taken:
- Het vaststellen van het Werkplan;
- Het vaststellen van de jaarlijkse begroting;
- De publicatie van het jaarlijkse verslag over de voortgang van de uitvoering en bereikte resultaten van de Sectorovereenkomst
- Het besluiten tot beëindiging van het lidmaatschap van niet-presterende organisaties volgens de vastgestelde procedures;
- Wijzigingen in de tekst van deze Sectorovereenkomst en bijbehorende bijlagen en reglementen.

5.5 De Algemene Sectorvergadering kan taken opdragen aan de Kerngroep.

5.6 Steunbetuigers kunnen door de Partijen worden uitgenodigd om deel te nemen aan vergaderingen van de Algemene Sectorvergadering, maar nemen niet deel aan de besluitvorming in de Algemene Sector Vergadering.

5.7 Het Reglement Algemene Sectorvergadering (**Bijlage 4 (Reglement Algemene Sectorvergadering)**) is van toepassing op het handelen van de Algemene Sectorvergadering.

**Kerngroep**

5.8 Bij de start van de Sectorovereenkomst stelt de Algemene Sectorvergadering een Kerngroep in.

5.9 De Kerngroep bestaat uit vertegenwoordigers van de aangesloten Partijen:
- Vakbonden: samen 1 zetel
- Ngo's: samen 1 zetel
- Brancheorganisaties: samen 1 zetel
- Bedrijven: samen 1 zetel

5.10 Iedere organisatie stelt een vaste en een plaatsvervangende vertegenwoordiger aan om zitting te nemen in de Kerngroep.

5.11 Leden van de Kerngroep consulteren hun achterban teneinde hun input te verkrijgen voor de vergaderingen van de Kerngroep. Tevens informeren zij hun achterban over de ontwikkelingen in en werkzaamheden van de Kerngroep.

5.12 De Kerngroep heeft een voorzitter die het proces van de vergaderingen van de Kerngroep bewaakt. De voorzitter heeft geen stemrecht.

**Bevoegdheden en verantwoordelijkheden Kerngroep**

5.13 De Kerngroep heeft de volgende taken ten aanzien van de Sectorovereenkomst:
- Voorbereiden van het Werkplan dat moet leiden tot realisatie van de doelstelling van deze Sectorovereenkomst;[17]
- Voorbereiden van de begroting;
- Besluiten om nieuwe Partijen en Steunbetuigers toe te laten;
- Toezicht op de 0-meting en de monitoring,[18] inclusief de eventuele toevoeging van (maximaal 8) sectorspecifieke vragen;

[17] In het Werkplan worden (nieuwe) projecten, initiatieven en het aangaan van samenwerkingen met andere partijen benoemd. Dit omvat onder andere een sector-brede risicoanalyse, een keuze ten aanzien van impactprojecten en het verplicht stellen van te volgen modules.

[18] Zie ook artikel 4.2 tot en met artikel 4.8.

- Publicatie jaarlijks verslag over de voortgang van de uitvoering en bereikte resultaten van de Sectorovereenkomst;
- Versturen van de agenda's en notulen van de Kerngroep aan de leden van de Algemene Sectorvergadering;
- Verplichten van modules voor individuele bedrijven op basis van de uitkomsten uit de 0-meting en monitoring;
- Instellen van nieuwe werkgroepen/commissies,[19] indien daarvoor ruimte beschikbaar is binnen de begroting;
- Vaststellen collectieve sectorspecifieke risicoanalyse in jaar 1 dan wel wanneer de sector al een collectieve sectorspecifieke risicoanalyse heeft, kunnen op de allereerste vergadering de prioritaire thema's en/of risico's worden vastgesteld.

5.14 Het Reglement Kerngroep (**Bijlage 5 (Reglement Kerngroep)**) is van toepassing op het handelen van Kerngroep.

5.15 De Kerngroep kan besluiten voorbereiden over onderwerpen waarover in de tekst van de Sectorovereenkomst en bijbehorende bijlagen en reglementen geen afspraken zijn gemaakt en aan de Algemene Sectorvergadering voorleggen.

**Secretariaat**

5.16 De Kerngroep wordt bijgestaan door een onafhankelijk Secretariaat. Het Secretariaat verricht de onderstaande taken:
a. Projectmanagement (inclusief budgetmanagement);
b. Ondersteuning van de governance van de Sectorovereenkomst;[20]
c. Ondersteunen van het opstellen van het Werkplan en de begroting;
d. Ondersteuning bij collectieve risicoanalyse en ontwikkeling van producten, tools, analyses, en trainingen ten behoeve van due diligence;
e. Verslag uitbrengen over de voortgang van het due diligence proces (zoals beschreven in artikel 3.5 e.v.);
f. Uitvoering van en ondersteuning bij rapportage en monitoring van de voortgang van de Sectorovereenkomst;
g. Ondersteuning bij outreach;
h. Bevorderen van samenwerkingen en netwerkcoördinatie;
i. Administratie en communicatie;
j. Signaleren van mogelijke situaties die tot grote risico's voor de SER kunnen leiden.

5.17 Partijen zullen een afzonderlijke overeenkomst van opdracht (de Overeenkomst van Opdracht) aangaan met het Secretariaat, waarin de taken van het Secretariaat en diens vertrouwelijkheidsverplichting worden geregeld.

## 6. Financiering

6.1 Bij aanvang van de Sectorovereenkomst bereidt het Secretariaat een begroting voor. De Algemene Sectorvergadering stelt deze begroting vast tijdens haar eerste vergadering.

6.2 De omvang van de ondersteuning door het Secretariaat is gebaseerd op een sluitende financiering van de begroting op sectorniveau.

6.3 Aan de begroting wordt door de bedrijven minimaal 33% bijgedragen.

[19] Het streven is om de governance zo licht mogelijk te houden, waarbij de toevoeging van commissies/werkgroepen beperkt dient te blijven.
[20] Inclusief het ondersteunen van werkgroepen en/of commissies voor zover deze ondersteuning past binnen de begroting.

6.4 Bedrijven dragen bij aan de begroting van de Sectorovereenkomst. De hoogte van de financiële bijdrage van het individuele bedrijf is afhankelijk van de grootte (op basis van aantal FTE en omzet) van het betreffende bedrijf. Bedrijven leveren altijd een financiële bijdrage aan de Sectorovereenkomst.

6.5 Naast een jaarlijkse financiële bijdrage zetten bedrijven hun eigen middelen in ten behoeve van de uitvoering van hun eigen due diligence en projecten waarin zij betrokken zijn.

6.6 Een Steunbetuiger draagt bij. De wijze van bijdragen en de bijkomstige voordelen en voorwaarden voor Steunbetuigers worden bepaald door de Kerngroep.

6.7 De Sectorovereenkomst wordt ontbonden als er geen sluitende begroting meer mogelijk is of als er geen subsidie meer wordt verstrekt.

## 7. Geschillen

7.1 Geschillen in de zin van deze Sectorovereenkomst betreffen het uitblijven van voortgang in de uitvoering van de due diligence van een van de deelnemende bedrijven. De geschillenregeling is opgenomen als **Bijlage 8 (Geschillenregeling)**.

7.2 De Kerngroep neemt besluiten over geschillen. Indien het geschil een lid van de Kerngroep betreft, wordt in het kader van de besluitvorming het desbetreffende lid vervangen door een andere partij uit dezelfde geleding.

## 8. Slotbepalingen

**Zeggenschapswijziging Partij**

8.1 Indien de zeggenschap in een Partij verandert, dient deze Partij te blijven voldoen aan de voorwaarden van deze Sectorovereenkomst. In het geval dat een dergelijke zeggenschapsverschuiving plaatsvindt, zal de Partij de Kerngroep hiervan op de hoogte stellen. De Algemene Sectorvergadering kan bepalen dat deze gewijzigde omstandigheid met zich meebrengt dat het betreffende bedrijf of organisatie niet langer Partij kan blijven en de Sectorovereenkomst ten aanzien van dit bedrijf of deze organisatie eindigt.

**Opzegging van de Sectorovereenkomst**

8.2 Iedere Partij en Steunbetuiger kan niet eerder dan 1 jaar nadat zij de Sectorovereenkomst heeft ondertekend, haar deelname aan de Sectorovereenkomst, met redenen omkleed, opzeggen bij de Kerngroep. Deze opzegging wordt gedaan door middel van een schriftelijke kennisgeving met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal een half jaar en uitsluitend tegen het einde van het lopende begrotingsjaar. De betreffende Partij of Steunbetuiger blijft aan zijn verplichtingen voldoen, waaronder zijn geheimhoudings- en financiële verplichtingen, tot het einde van de opzegtermijn.

8.3 Wanneer een Partij of Steunbetuiger haar deelname aan de Sectorovereenkomst opzegt, blijft de Sectorovereenkomst voor de overige Partijen en Steunbetuigers bij de Sectorovereenkomst in stand.

8.4 Wanneer een Partij zich dusdanig gedraagt dat niet langer kan worden gesproken van het voldoen aan de voorwaarden die in deze Sectorovereenkomst aan de betreffende

partij worden gesteld,[21] kan de Algemene Sectorvergadering besluiten deze Partij per direct uit de Sectorovereenkomst te verwijderen.

8.5 Wanneer er sprake is van het niet-opvolgen van een beslissing van de Kerngroep, of het niet voldoen van de bijdrage, kan de Algemene Sectorvergadering, nadat de Partij schriftelijk is aangemaand, de betreffende partij verwijderen uit de Sectorovereenkomst. Hiervoor geldt een opzegtermijn van 3 maanden.

8.6 Indien de Algemene Sectorvergadering besluit een Partij uit de Sectorovereenkomst te verwijderen, communiceert de Kerngroep dit met een korte toelichting. De communicatie daarover zal afgestemd worden met de betrokken Partij. De uit de Sectorovereenkomst verwijderde partij blijft aan zijn verplichtingen voldoen, waaronder zijn financiële verplichtingen, tot het einde van de opzegtermijn.

8.7 De regeling uit artikel 8.4 tot en met 8.6 is ook van toepassing op Steunbetuigers.

**Taal**

8.8 Deze Sectorovereenkomst en de daarin vermelde afspraken zijn in de Nederlandse taal opgesteld. Alle kennisgevingen, vorderingen, verzoeken, verklaringen, certificeringen en overige documenten en communicatie dienen in het Engels of Nederlands te worden opgesteld, tenzij anders overeengekomen. In het geval van inconsistenties, tegenstrijdigheden of interpretatieverschillen tussen de Nederlandse tekst en een vertaling daarvan, is de Nederlandse versie leidend en prevaleert deze boven de vertaalde versie.

**Verplichtingen onder (toekomstige) wet- en regelgeving**

8.9 Partijen erkennen hun verplichtingen volgens nationale en Europese mededingingswetgeving en handelen in overeenstemming met deze regels. Met deze Sectorovereenkomst streven aangesloten Partijen geen marktbeperkende of concurrentie verminderende afspraken na. Zij hebben niet de intentie om de mededinging op de markt voor de producten uit hun sector en eventuele daaraan verwante producten te beperken.

8.10 De Partijen erkennen het belang van het afstemmen van hun activiteiten en verplichtingen uit hoofde van deze Sectorovereenkomst op bestaande en toekomstige bindende wetgeving inzake verantwoord ondernemen.

8.11 Deze Sectorovereenkomst impliceert geen vrijwaring tegen eventuele verplichtingen als gevolg van de implementatie van (EU) (duurzaamheids)wetgeving gebaseerd op het toepassen van due diligence, zoals bijvoorbeeld de CSDDD of andere bestaande en/of toekomstige wetgeving omtrent de toepassing van due diligence.

Hoewel bedrijven in deze overeenkomst samenwerken, blijven zij individueel verantwoordelijk voor de doeltreffende uitvoering van hun eigen due diligence.

8.12 Deelname aan deze Sectorovereenkomst laat onverlet dat het bedrijf zelf volledig verantwoordelijk blijft voor alle negatieve gevolgen die zij veroorzaakt, waaraan zij bijdraagt of waarbij zij al dan niet rechtstreeks betrokken is. Deze verantwoordelijkheid wordt door deelname op geen enkele wijze overgedragen aan of overgenomen door de Sectorovereenkomst.

[21] Een voorbeeld hiervan kan zijn dat het NCP een final statement heeft uitgebracht waaruit blijkt dat het bedrijf de OESO Richtlijnen heeft geschonden én het bedrijf daarna geen verbetering of aanpassing van gedrag op dat punt laat zien.

**Toepasselijk recht & forum**

8.13 Op deze Sectorovereenkomst en op alle contractuele en niet-contractuele verplichtingen voortvloeiende uit of verband houdende met deze Sectorovereenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing, met uitzondering van regels van dwingend internationaal privaatrecht die tot toepassing van het recht van een andere jurisdictie leiden.

8.14 Eventuele geschillen die uit deze Sectorovereenkomst voortvloeien (met inbegrip van geschillen over de geldigheid van deze Sectorovereenkomst, kwesties inzake de bevoegdheid van de arbiters en geschillen over de vraag of een bepaald geschil aan arbitrage moet worden onderworpen), worden definitief beslecht door middel van arbitrage volgens het reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut. Het scheidsgerecht bestaat uit drie volgens dat reglement benoemde arbiters. De plaats van arbitrage is Rotterdam. De taal van de arbitrage is Nederlands. De arbiters beslissen overeenkomstig de rechtsregels. Hun arbitraal vonnis wordt slechts bekendgemaakt aan de partijen bij het arbitraal geding.

8.15 Samenvoeging van arbitrale gedingen met andere gedingen als bedoeld in artikel 1046 Rv is uitgesloten.

**Bijlage 1 - Begrippenlijst**

| **Begrip** | **Betekenis** |
|---|---|
| *"ACM":* | Autoriteit Consument en Markt |
| *"Algemene Sectorvergadering"* | Alle partijen die de Sectorovereenkomst ondertekenen vormen samen de Algemene Sectorvergadering. |
| *"Belanghebbende"* | Belanghebbenden zijn personen of groepen, of hun legitieme vertegenwoordigers, die rechten of belangen hebben met betrekking tot de onder de OESO-Richtlijnen vallende aangelegenheden die worden of kunnen worden beïnvloed door negatieve gevolgen die verband houden met de activiteiten, producten of diensten van de onderneming. |
| *"CSDDD":* | Corporate Sustainability Due Diligence Directive |
| *"CSRD":* | Corporate Sustainability Reporting Directive |
| *"Deelnemende Stakeholder"* | Organisatie zonder winstoogmerk die zich blijkens haar statutaire doelstelling en feitelijke activiteiten inzet voor een of meer publieke belangen op de terreinen van deze overeenkomst zoals mensenrechten, arbeidsrechten of milieu en die als Partij of Steunbetuiger deelneemt aan deze overeenkomst. |
| *"ILO":* | International Labour Organisation (in het Nederlands: Internationale Arbeidsorganisatie) |
| *"IMVO":* | Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen |
| *"Kerngroep":* | Het strategisch besluitvormingsorgaan van de sectorovereenkomst zoals omschreven in art 5.8 e.v.. |
| *"Partij":* | Een organisatie die de Sectorovereenkomst heeft getekend en actief bijdraagt aan het verwezenlijken van de doelstellingen en ambities daarvan. |
| *"Partnerorganisatie":* | Organisatie waarmee een deelnemende NGO, vakbond of werkgeversorganisatie een structurele samenwerkingsrelatie onderhoudt ten behoeve van de uitvoering van haar activiteiten. Bijvoorbeeld op het gebied van kennisontwikkeling, belangenbehartiging, onderzoek, capaciteitsopbouw of het aanpakken van risico's en impacts in waardeketens. |
| *"Plan van Aanpak":* | Het plan met doelen en acties dat ieder bedrijf individueel maakt op basis van de inventarisatie, beoordeling en prioritering van relevante risico's die in het kader van het due diligence-onderzoek verricht wordt. |
| *"Kleding-, Textiel- en Schoenen sector"* | De omschrijving van de sector uit artikel 2.1. |

| | |
|---|---|
| "*Sectorovereenkomst*": | Deze overeenkomst. |
| "*Secretariaat*" | De SER als onafhankelijk secretariaat dat is aangewezen ter ondersteuning van de uitvoering van deze Sectorovereenkomst. |
| "*SER*" | Sociaal-Economische Raad |
| *"Steunbetuiger":* | Organisaties die de verklaring van steunbetuiging bij dit sectorconvenant hebben getekend (zie **Bijlage 2 (Format Steunbetuiging)**) |
| *"Stuurgroep":* | Het orgaan dat zich richt op het zorgdragen voor strategisch toezicht op sector-overstijgende zaken. |
| *"UNGP's"* | UN Guiding Principles on Business and Human Rights |
| *"Werkplan":* | In het Werkplan worden (nieuwe) projecten, initiatieven en het aangaan van samenwerkingen met andere partijen benoemd. |

**Bijlage 2 - Format Steunbetuiging**

Steunbetuigers zijn geen partij bij de Sectorovereenkomst en hebben geen beheers- en besluitvormende taken/bevoegdheden. Steunbetuigers zijn in beginsel geen bedrijven.

**Steunbetuiging aan de Internationale MVO Sectorovereenkomst voor de Kleding-, Textiel- en Schoenensector 2026–2029** (hierna Sectorovereenkomst)

Ondertekende partij

- Verklaart kennis genomen te hebben van de tekst van de Sectorovereenkomst getekend op 27 oktober 2026;
- Betuigt steun aan de doelen die de partijen met deze Sectorovereenkomst nastreven;
- Is bereid tot samenwerking met de partijen en tot het zoeken van synergie tussen de eigen activiteiten en de uitvoering van de Sectorovereenkomst;
- Is bereid een bijdrage te leveren aan het realiseren van de doelen en de uitvoering van de activiteiten in het kader van deze Sectorovereenkomst;
- Is bereid haar steun aan de Sectorovereenkomst extern te communiceren;
- (in geval bij de partij bedrijven zijn aangesloten die actief zijn in de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector: zal haar leden aanbevelen zich aan te sluiten bij de Sectorovereenkomst;
- Is bereid te participeren in de stakeholdergroep waarmee de partijen kunnen klankborden over de voortgang en uitvoering van de Sectorovereenkomst;
- Zal de bijdrage leveren die door de Kerngroep wordt bepaald.

De Steunbetuiger tekent naast deze steunbetuiging ook het ‘Vertrouwelijkheidsprotocol Internationale MVO Sectorovereenkomst voor de Kleding-, Textiel- en Schoenensector 2026 – 2029’. Indien taken wijzigen, bekijken Partijen en Steunbetuigers gezamenlijk of afspraken moeten worden gewijzigd.

Handtekening:

Organisatie:

Naam:

** Annex: Vertrouwelijkheidsprotocol*

**Bijlage 3 - Algemene lidmaatschapscriteria**

Van alle deelnemende organisaties wordt verwacht dat zij zich actief inzetten. Dat wordt bij het begin van de deelname uitgevraagd. Geïnteresseerde organisaties worden gevraagd om bij aanvraag van hun deelname aan te geven welke inzet zij zouden kunnen leveren. Hieronder wordt beschreven welke inzet wordt verlangd. Wanneer een organisatie na de startdatum wil deelnemen, zal de Kerngroep beoordelen of de gevraagde inzet ook daadwerkelijk door de geïnteresseerde organisatie kan worden toegezegd.

*Algemeen gevraagde inzet:*

1. De toetredende organisatie is bereid samen te werken met de ondertekenaars van de Kleding-, Textiel- en Schoenen sectorovereenkomst (de '**Sectorovereenkomst**'), waaronder bedrijven en al toegetreden organisaties, om de doelstellingen van deze sectorovereenkomst te behalen. Deze samenwerking kan zich onder andere uiten in het vergroten en delen van kennis en netwerken, het uitvoeren en coördineren van impactprojecten, en het signaleren van - en adviseren over - risico's in de waardeketen van de Kleding-, Textiel- en Schoenensector.

2. De toetredende organisatie is actief in de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector en/of is in staat en vastbesloten om substantiële vooruitgang te boeken op het gebied van verantwoord ondernemen in de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector.

3. De toetredende organisatie zet zich in om actief bij te dragen aan de verwezenlijking van de doelstellingen en ambities van de Sectorovereenkomst.

4. De toetredende organisatie streeft ernaar daadwerkelijke en potentiële negatieve effecten op mensen, het milieu en de biodiversiteit in de toeleveringsketens voor Kleding-, Textiel- en/of Schoenen te onderzoeken, te voorkomen en aan te pakken.

5. De toetredende organisatie streeft naar een zinvolle betrokkenheid van relevante belanghebbenden op de verschillende niveaus van de toeleveringsketen bij het identificeren, voorkomen en aanpakken van daadwerkelijke en potentiële negatieve effecten. Zij doet dit onder meer door kennis en ervaringen te delen, de dialoog aan te gaan met lokale gemeenschappen en het multi-stakeholderkarakter van de Sectorovereenkomst te respecteren.

6. De toetredende organisatie is bereid:
   - een actieve bijdrage te leveren aan het besluitvormingsproces en de algehele samenwerking tussen verschillende geledingen binnen de Sectorovereenkomst, zoals werkzaamheden en discussies tijdens (thematische) vergaderingen, de Kerngroep en de Algemene Sectorvergadering.
   - zich constructief op te stellen, uitgaande van goede trouw en de gedeelde overtuiging dat partijen hetzelfde einddoel nastreven. Voorgaande laat onverlet dat kritische inbreng te allen tijde welkom blijft en gewenst is.

7. Het lidmaatschap van de toetredende organisatie zal een positieve bijdrage leveren aan het opbouwen van vertrouwen tussen de Partijen alsmede de steunbetuigers van de Sectorovereenkomst. Een positieve bijdrage aan het opbouwen van vertrouwen houdt in dat de Partijen, en steunbetuigers van de Sectorovereenkomst in aanwezigheid van de nieuwe organisatie vrij en openlijk kunnen spreken over hun uitdagingen op het gebied van due diligence, binnen de grenzen van de mededingingswetgeving (zie ook het **vertrouwelijkheidsprotocol).**

8. De rechtspersoon, de UBO (uiteindelijke begunstigde(n)) en/of minderheidsaandeelhouder(s) staan niet op EU-sanctielijsten.

9. De toetredende organisatie verbindt zich ertoe om besluiten die reeds zijn genomen door de relevante werkgroepen, de Kerngroep en de Algemene Sectorvergadering zo spoedig mogelijk uit te voeren en na te leven.

10. Wanneer er sprake is van een toetredende maatschappelijke organisatie die aanspraak wil maken op subsidiemiddelen,[22] wordt er met de reeds verbonden maatschappelijke organisaties besproken welke capaciteit, expertise en netwerk de toetredende partij aanvult en wat de nieuwe verdeling van middelen zou moeten/kunnen zijn. Van de reeds verbonden maatschappelijke organisaties, wordt in dat geval gevraagd mee te werken aan de potentiële herverdeling van middelen.

[22] Conform de subsidievereisten van de regeling Sectorale Samenwerking Internationaal MVO (Pijler 2).

**Bijlage 4 - Reglement Algemene Sectorvergadering**

1. Samenstelling & Taak

1.1 De Algemene Sectorvergadering bestaat uit alle Partijen die de Sectorovereenkomst ondertekenen.
1.2 De SER stelt een voorzitter voor, niet zijnde een van de voor deze overeenkomst door de SER aangewezen personen die het secretariaat van deze overeenkomst voeren. De Algemene Sectorvergadering bevestigt de voorzitter.
1.3 De Algemene Sectorvergadering richt zich bij de vervulling van haar taken op het belang van de Sectorovereenkomst Kleding-, Textiel- en Schoenen en daarbij betrokken partijen.

2. Vergaderingen

2.1 De Algemene Sectorvergadering komt minimaal één keer per jaar bijeen.
2.2 De agenda en notulen van vergaderingen worden met alle Partijen gedeeld.
2.3 Vergaderingen van de Algemene Sectorvergadering zijn besloten.
2.4 Indien nodig en gewenst mogen externen aansluiten bij de vergadering van de Algemene Sectorvergadering. Verzoeken hiertoe worden bij de voorzitter ingediend, de voorzitter beslist nadat de kerngroep hierover is gehoord.
2.5 Vergaderingen kunnen geheel of gedeeltelijk plaatsvinden door middel van een elektronisch communicatiemiddel, mits alle aan de vergadering deelnemende leden van de Algemene Sectorvergadering gelijktijdig met elkaar kunnen communiceren en aan de beraadslaging kunnen deelnemen.
2.6 Een lid van de Algemene Sectorvergadering die door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan een vergadering deelneemt, wordt geacht in die vergadering aanwezig te zijn.
2.7 De Algemene Sectorvergadering kan nadere regels vaststellen omtrent de wijze waarop digitale vergaderingen plaatsvinden.

3. Besluitvorming

3.1 Iedere benoemde vertegenwoordiger in de Algemene Sectorvergadering heeft één stem. De Algemene Sectorvergadering streeft naar besluitvorming op basis van consensus.
3.2 Wanneer consensus niet mogelijk is, beslist de Algemene Sectorvergadering op basis van meerderheid van stemmen. I
3.3 Indien geen meerderheid van stemmen kan worden bereikt, kan de Algemene Sectorvergadering besluiten de voorzitter van de Kerngroep te verzoeken een bemiddelende rol te spelen.
3.4 Indien:
    a. De Algemene Sectorvergadering besluit bemiddeling van de voorzitter niet in te roepen; of
    b. Bemiddeling door de voorzitter niet tot een meerderheid van stemmen leidt;

    Legt de Algemene Sectorvergadering het te nemen besluit voor aan de Kerngroep. De Kerngroep zal beslissen op basis van een meerderheid van stemmen en zijn eigen reglement volgen.
3.5 De Algemene Sectorvergadering kan besluiten buiten vergadering nemen, waaronder begrepen langs elektronische weg, mits alle in functie zijnde leden van de Algemene

Sectorvergadering in de gelegenheid zijn gesteld hun stem uit te brengen en geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.

3.6 Besluiten die overeenkomstig dit artikel langs elektronische weg of buiten vergadering tot stand zijn gekomen, hebben dezelfde rechtskracht als besluiten die tijdens een fysieke vergadering zijn genomen.

3.7 De Algemene Sectorvergadering kan nadere regels vaststellen omtrent de wijze waarop elektronische besluitvorming plaatsvindt.

4. Wijziging Reglement

4.1 Wijziging van dit reglement Algemene Sectorvergadering behoeft de instemming van alle leden van de Algemene Sectorvergadering.

4.2 Een wijziging van dit reglement mag niet in strijd zijn met de Sectorovereenkomst, de overeenkomst van opdracht (tussen Partijen en de Sociaal-Economische Raad), de vertrouwelijkheidsverklaring of de wet.

4.3 Een wijziging van dit reglement kan niet leiden tot een uitbreiding van de bevoegdheden van de Algemene Sectorvergadering ten opzichte van de bevoegdheden die de Algemene Sectorvergadering op grond van de Sectorovereenkomst en dit reglement toekomen. Indien een bepaling van een reglementswijziging daarmee in strijd is, mist deze bepaling rechtskracht voor zover zij tot een zodanige uitbreiding strekt.

5 Overig

5.1 In geval van strijd tussen de Sectorovereenkomst en dit reglement prevaleert de Sectorovereenkomst.

**Bijlage 5 - Reglement Kerngroep**

1. Samenstelling & Taak

1.1 De Kerngroep bestaat uit uit vertegenwoordigers van de aangesloten partijen:
- Vakbonden: samen 1 zetel
- Ngo's: samen 1 zetel
- Brancheorganisaties: samen 1 zetel
- Bedrijven: samen 1 zetel

1.2 De SER stelt een voorzitter voor, niet zijnde een van de voor deze overeenkomst door de SER aangewezen personen die het secretariaat van deze overeenkomst voeren. De Kerngroep bevestigt de voorzitter.

1.3 De Kerngroep richt zich bij de vervulling van haar taken op het belang van de Kleding-, Textiel- en Schoenen Sectorovereenkomst en daarbij betrokken partijen.

2. Vergaderingen

2.1 De Kerngroep komt minimaal vier keer per jaar bijeen.

2.2 De agenda en notulen van vergaderingen worden met alle Partijen gedeeld.

2.3 Vergaderingen van de Kerngroep zijn besloten.

2.4 Indien nodig en gewenst mogen externen aansluiten bij de vergadering van de Kerngroep. Verzoeken hiertoe worden bij de voorzitter ingediend, de voorzitter beslist.

2.5 Vergaderingen kunnen geheel of gedeeltelijk plaatsvinden door middel van een elektronisch communicatiemiddel, mits alle aan de vergadering deelnemende leden van de Kerngroep gelijktijdig met elkaar kunnen communiceren en aan de beraadslaging kunnen deelnemen.

2.6 Een lid van de Kerngroep die door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan een vergadering deelneemt, wordt geacht in die vergadering aanwezig te zijn.

2.7 De Kerngroep kan nadere regels vaststellen omtrent de wijze waarop digitale vergaderingen plaatsvinden.

3. Besluitvorming

3.1 Iedere benoemde vertegenwoordiger in de Kerngroep heeft één stem. De Kerngroep streeft naar besluitvorming op basis van consensus.

3.2 Wanneer consensus niet mogelijk is, beslist de Kerngroep op basis van meerderheid van stemmen.

3.3 Indien ook na interventie en bemiddeling van de voorzitter geen meerderheid van stemmen kan worden bereikt, kan de Kerngroep besluiten de stuurgroep sectoroverstijgende samenwerking te verzoeken een bemiddelende rol te spelen.

3.4 Indien de Kerngroep
- i) Niet besluit de bemiddeling van de stuurgroep sectoroverstijgende samenwerking in te roepen dan wel
- ii) Wanneer ook deze bemiddeling niet tot een meerderheid van stemmen leidt, legt de Kerngroep het te nemen besluit voor aan de Algemene SectorVergadering. De Algemene Sectorvergadering zal beslissen op basis van een meerderheid van stemmen.
- iii) Deze laatste bepaling geldt niet wanneer een besluit voorligt waarin de Algemene Sectorvergadering zelf niet tot een meerderheid van stemmen kon komen. In dat geval zal wanneer de Kerngroep niet tot een beslissing kan komen de stuurgroep sectoroverstijgende samenwerking om bemiddeling en advies worden gevraagd.

3.5 De Kerngroep kan besluiten buiten vergadering nemen, waaronder begrepen langs elektronische weg, mits alle in functie zijnde leden van de Kerngroep in de gelegenheid zijn gesteld hun stem uit te brengen en geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.

3.6 Besluiten die overeenkomstig dit artikel langs elektronische weg of buiten vergadering tot stand zijn gekomen, hebben dezelfde rechtskracht als besluiten die tijdens een fysieke vergadering zijn genomen.

3.7 De Kerngroep kan nadere regels vaststellen omtrent de wijze waarop elektronische besluitvorming plaatsvindt.

4. Wijziging Reglement

4.1 Een wijziging van dit reglement behoeft de instemming van alle leden van de Kerngroep.

4.2 Een wijziging van dit reglement mag niet in strijd zijn met de Sectorovereenkomst, de overeenkomst van opdracht (tussen Partijen en de Sociaal-Economische Raad), de vertrouwelijkheidsverklaring of de wet.

4.3 Een wijziging van dit reglement kan niet leiden tot een uitbreiding van de bevoegdheden van de Kerngroep ten opzichte van de bevoegdheden die de Kerngroep op grond van de Sectorovereenkomst en dit reglement toekomen. Indien een bepaling van een reglementswijziging daarmee in strijd is, mist deze bepaling rechtskracht voor zover zij tot een zodanige uitbreiding strekt.

5. Overig

5.1 In geval van strijd tussen de Sectorovereenkomst en dit reglement prevaleert de Sectorovereenkomst.

**Bijlage 6 - Rollen in het proces**

De onderstaande rolomschrijving dient als voorbeeld. Daarbij moet in aanmerking worden genomen dat de rollen omschreven bij de verschillende organisaties niet limitatief zijn en dat hiermee niet wordt beoogd de rollen exclusief aan een bepaalde organisatie toe te bedelen.

Rol van de brancheorganisaties

a. De brancheorganisaties zullen leden en andere bedrijven in de sector die rechtstreeks of indirect bij hen zijn aangesloten actief benaderen om deel te nemen aan het Sectorovereenkomst, bijvoorbeeld door de Sectorovereenkomst onder de aandacht te brengen via nieuwsbrieven, tijdens Algemene Ledenvergaderingen en geïnteresseerde leden in contact te brengen met het Secretariaat.
b. De Sectorovereenkomst zal een regulier agendapunt zijn op de Algemene Ledenvergaderingen en bestuursvergaderingen van de brancheorganisaties.
c. De brancheorganisaties spannen zich ervoor in dat voldoende leden zullen participeren in thematische projecten die door Partijen worden geïnitieerd binnen de looptijd van de Sectorovereenkomst.

Rol van de maatschappelijke organisaties en vakbonden

De aangesloten maatschappelijke organisaties (ngo's) en vakbonden:

a. Stellen, waar mogelijk, hun kennis en expertise ter beschikking in het kader van het doel van de Sectorovereenkomst. In het geval dat de maatschappelijke organisaties niet de capaciteit, kennis of expertise hebben om dit doel te bereiken (omdat ze zelf of hun netwerk niet aanwezig zijn in alle risicolanden of om andere redenen) wordt een inspanning van deze partijen verwacht om naar beste vermogen informatie met betrekking tot de voor hen relevante expertisegebieden te delen en steun te vinden binnen hun internationale netwerk. Deze rol kan onder andere worden vormgegeven door informatie op te halen in productielanden via bekende organisaties of netwerken, handelingsperspectieven te bieden aan aangesloten bedrijven, samen te werken met aangesloten bedrijven om tot handvatten te komen rondom hun handelen en overleg te plegen met organisaties in de betreffende landen om manieren te vinden om de situatie en inspanningen van aangesloten bedrijven te monitoren;
b. Leveren een actieve bijdrage aan de volgende activiteiten en inspanningen die in het kader van de Sectorovereenkomst plaatsvinden en als doel hebben om de impact te vergroten en dus de situatie voor belanghebbenden in de ketens te verbeteren, zoals:
    - Voor wat betreft risicoanalyses: het initiëren en coördineren van het onderzoek naar risico's;
    - Voor wat betreft outreach: het initiëren van contacten met maatschappelijke organisaties buiten de Sectorovereenkomst;
    - Activiteiten in het kader van projecten binnen de Sectorovereenkomst mee implementeren;
    - Het signaleren van daadwerkelijke en mogelijke misstanden in de ketens van aangesloten bedrijven;
    - Het aandragen van kennis op specifieke thema's.
c. Brengen de afspraken en uitgangspunten in deze Sectorovereenkomst ook actief onder de aandacht bij hun achterban en binnen coalities en (internationale) netwerken waaraan ze deelnemen;
d. Brengen nieuwe inzichten die van belang zijn voor het IMVO-risicomanagement van bedrijven in de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector via de Kerngroep danwel door de Kerngroep ingestelde werkgroepen onder de aandacht van Partijen en agenderen deze wanneer (gezamenlijk) handelen van Partijen geboden is, bijvoorbeeld in de vorm van het initiëren van een collectief project;

e. Zullen in het bijzonder ten aanzien van de collectieve projecten het penvoerderschap voeren en een actieve bijdrage leveren om te komen tot handelingsperspectief voor bedrijven;
f. Zullen de eigen netwerken in productielanden waar mogelijk inschakelen ten behoeve van de projecten;
g. Zijn bereid om in de Kerngroep tijdig melding te maken van signalen over misstanden in de sector (early warning);
h. Zullen, waar mogelijk, informatie ontsluiten voor bedrijven over projecten met partners in productielanden. Waar deze projecten specifiek relevant zijn voor de Kleding-, Textiel- en/of Schoenensector zullen zij aangeven of en hoe bedrijven daar bij kunnen aansluiten;
i. Ondersteunen actief de overige Partijen bij het benaderen van bedrijven in de sector die niet zijn aangesloten bij de brancheorganisaties.

<u>Rol van de overheid, meer in het bijzonder de rol van het ministerie van Buitenlandse Zaken</u>

a. De overheid, is via het Ministerie van Buitenlandse Zaken, medefinancier van de Sectorovereenkomst.
b. Het ministerie van Buitenlandse Zaken is geen partij bij deze Sectorovereenkomst.
c. De SER zal het ministerie van Buitenlandse Zaken jaarlijks informeren over de inhoudelijke voortgang van de Sectorovereenkomst en eventuele afwijkingen van de begroting.
d. De SER verzamelt de Werkplannen van alle Sectorovereenkomsten en bundelt deze tot één jaarplan om het ministerie van Buitenlandse Zaken te informeren over de plannen voor het komende jaar.[23] Dezelfde werkwijze wordt gevolgd voor de jaarrapportages om het ministerie van Buitenlandse Zaken te informeren over de uitgevoerde plannen en acties.
e. Het ministerie van Buitenlandse Zaken zal bij de Sectorovereenkomst betrokken zijn via een beleidsdialoog (elk kwartaal) om beschikbare kennis, netwerken en expertise aan te bieden, bijvoorbeeld als het gaat om Internationale Sociale Voorwaarden in de Rijksinkoop, samenwerking met andere EU-lidstaten en betrokkenheid van de posten.

[23] Dit jaarplan ziet op de volledige inzet van de SER die vanuit de subsidie wordt verricht: en is dus een collectief jaarplan van alle sectorovereenkomsten en alle overige subsidie gerelateerde werkzaamheden vanuit de SER.

**Bijlage 7 - Toelichting sectoroverstijgende samenwerking**

We faciliteren sectoroverstijgende samenwerking voor alle partijen die deelnemen aan de sectorovereenkomsten, onder andere door:

1. **Modulair leren**
    - Flexibele kennis- en praktijkmodules gebaseerd op de behoeften en het risicoprofiel van een bedrijf, wetgeving en actuele duurzaamheidsvraagstukken
        - Zeven modules zijn beschikbaar in 2027:
            1. Due diligence in 6 stappen
            2. Voorwaardescheppende rechten, waaronder vakbondsvrijheid
            3. Betekenisvolle stakeholder dialoog
            4. Dwangarbeid, op basis van de Forced Labour Regulation
            5. Klimaat (broeikasgasreductie)
            6. Access to Remedy
            7. Wetgeving, met een praktijkmodule gericht op duurzaamheidsrapportage
        - Ontwikkeling van andere sectoroverstijgende modules op verzoek van de deelnemende partijen (een verzoek wordt beoordeeld en goed- of afgekeurd door de Stuurgroep, zoals beschreven in artikel 3.18).
    - Het beschikbaar maken van modules, tooling en guidance op één centrale online leeromgeving

2. **Sectoroverstijgende uitwisseling en impact**
    - Peer-to-peer ontmoeting en uitwisseling tussen bedrijven van vergelijkbaar due diligence volwassenheidsniveau over sectoren heen (bijv. koplopers)
    - Thematische peer-to-peer sessies met bedrijven uit verschillende sectoren (bijv. rond betekenisvolle stakeholderdialoog, leefbaar loon in India, dwangarbeid in China)
    - Gezamenlijk aanpakken van risico's, bijvoorbeeld via impactprojecten met bedrijven uit verschillende sectoren, waarmee een grotere impact in de keten wordt gerealiseerd.
    - Risicomodules: richten zich op het beperken, voorkomen en/of stoppen van negatieve impact in waardeketens. De negatieve impacts betreffen specifieke mensrechtelijke, arbeidsrechtelijke, milieu of klimaat gerelateerde impacts, bijvoorbeeld veilig en eerlijk werk of waterverontreiniging.

SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD
Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90405
2509 LK Den Haag

**T** (0)70 3499 525
**E** communicatie@ser.nl

www.ser.nl

© 2024, Sociaal-Economische Raad