

Schijvens Corporate Fashion's methode om leefbaar loon te berekenen

Dit bestand bevat een beknopte uitleg van [Schijvens Corporate Fashion](#) over hoe bedrijven aan de slag kunnen met het bepalen van een leefbaar loon bij productielocaties. Deze uitleg wordt ondersteund door rekenvoorbeelden die ook in Excel beschikbaar zijn. Schijvens is een familiebedrijf met langlopende partnerships met leveranciers. Leefbaar loon zit in het DNA van het bedrijf en Schijvens werkt met diverse (eigen) productielocaties aan dit thema. Specifiek aan het dichtenvan de loonkloof tussen het loon dat wordt betaald en een leefbaar loon volgens Schijvens' eigen leefbaar loon berekeningen op basis van surveys en interviews onder werknemers alsmede leefbaar loon benchmarks. Bij het dichtenvan de loonkloof werkt Schijvens ook nauw samen met andere afnemers om positieve impact en leverage te vergroten. Zie [dit nieuwsbericht](#) over de samenwerking tussen Zeeman en Schijvens bij een gedeelde leverancier in Pakistan.

Bedrijven die het Convenant Duurzame Kleding en Textiel hebben ondertekend, moeten vanaf jaar vier van deelname inzicht krijgen in de loonkloof tussen het huidige betaalde loon en een leefbaar loon bij hun CMT-productielocaties. Om bedrijven hiermee op weg te helpen heeft de Taakgroep leefbaar loon diverse tools, workshops en 'good practices' aangereikt. Onderdeel hiervan is deze uitleg van Schijvens die rekenmethodes bevat ondersteund met voorbeeldberekeningen in [deze Excel](#).

De 1^e methode: Artikel prijsbepaling zonder trimmings en stoffen

Hiervoor kijken we naar de volgende punten:

- A) Directe kosten
- B) Indirecte kosten
- C) Overhead
- D) Marge fabriek
- E) Aantal minuten benodigd voor productie van het artikel
- F) Aantal minuten beschikbaar voor productie (operators)
- G) Efficiency

E.a. betekent dat alle kosten (dus A+B+C) en uiteraard D) verdeeld moeten over het beschikbare aantal minuten van de operators en dan eigenlijk ook nog eens rekening houdend met de efficiency.

Aangezien dit heel complex is en het **bijna niet doenlijk** is om al deze informatie boven water te krijgen belemmert dit de invoering van een prijs welke het mogelijk maakt om een leefbaar loon te betalen.

In onderstaande berekeningen zie je twee voorbeelden. In het eerste voorbeeld (*tabblad Pakistan 1*) werken we met een Pakistaans minimumloon van 17.500 roepie t.o.v. leefbaar loon van 22.500 roepie. De toeslag op de kostprijs van het T-shirt is dus Euro 0,12. De hoogte van dit leefbaar loon is op basis van ons eigen onderzoek. In tweede voorbeeld (*tabblad Pakistan benchmark*) werken we met een Pakistaans minimumloon van 17.500 roepie t.o.v. leefbaar loon van 41.000 roepie (op basis van de WageIndicator [leefbaar loon benchmark](#) voor Pakistan in mei 2020). De toeslag op de kostprijs van het T-shirt is dan dus Euro 0,52.

Voorbeeld 1

Factory	Pakistan				
current	Eur				
Total wagecosts current direct	€	600,000.00			(incl werkgeverslaste
Total wagecosts current indirect	€	350,000.00			
Total overhead	€	665,000.00	70%		
profit	€	161,500.00			
total costs	€	1,776,500.00			
Total direct workers		200			
Total direct minutes		20736000	minutes per year		
Lowest wage	€	91.62	17500	pkr	
Costprice per minute	€	0.086			
SAM		5	minutes		
living wage	€	117.80	22500	pkr	
upcharge direct workers		29%			
Costprice per minute	€	0.110			
SAM		5	minutes		

TSHIRT SHORT SLEEVES			minimum wage	living wage	
	price	quantity	tot price		
cm			€ 0.43	€ 0.55	
trimmings			€ 0.20	€ 0.20	
total CMT			€ 0.63	€ 0.75	
	meters	consumption			
	KGS	WEIGHT			
fabric	\$6.30	0.35	€ 2.21	€ 2.21	
export formalities			€ 0.08	€ 0.08	
garment price			€ 2.91	€ 3.04	
margin qc agent		5%	€ 0.15	€ 0.15	geen stap
total garment price			€ 3.06	€ 3.18	
import -freight		11%	€ 0.34	€ 0.34	geen stap
price in house			€ 3.40	€ 3.52	
dus kostprijs verschil				€ 0.12	
marge merk			Alleen over dit bedrag nemen		

Voorbeeld 2

Factory	Pakistan		
current	eur		
Total wagecosts current direct	€	340,000.00	(incl werkgeverslasten)
Total wagecosts current indirect	€	200,000.00	
Total overhead	€	378,000.00	70%
profit	€	91,800.00	
total costs	€	1,009,800.00	
Total direct workers		200	1700
Total direct minutes		20736000	minutes per year
Lowest wage	€	91.62	17500 pkr
Costprice per minute	€	0.049	
SAM		8	minutes
living wage	€	214.66	41000 pkr
upcharge direct workers		134%	
Costprice per minute	€	0.114	
SAM		8	minutes

TSHIRT SHORT SLEEVES			minimum wage	living wage
	price	quantity	tot price	
cm			€ 0.39	€ 0.91
trimmings			€ 0.20	€ 0.20
total CMT			€ 0.59	€ 1.11
	meters	consumption		
	KGS	WEIGHT		
fabric	\$6.30	0.35	€ 2.21	€ 2.21
export formalities			€ 0.08	€ 0.08
garment price			€ 2.87	€ 3.40
margin qc agent		5%	€ 0.14	€ 0.14
total garment price			€ 3.02	€ 3.54
import -freight		11%	€ 0.33	€ 0.33
price in house			€ 3.35	€ 3.87
dus kostprijs verschil				€ 0.52
marge merk			alleen over dit bedrag nemen	

STANDART İZİN VERİLEN DAKİKA ÖRNEKLERİ

#	Generic Fashion	SAM Average	SAM Range	#	Workwear	SAM Average	SAM Range	#	Outdoor wear	SAM Average	SAM Range
1	Dress shirt / Blouse (Short Sleeve)	20	15-30	23	Trousers	34	28-55	28	Jacket	60	40-70
2	Sweater (Sewn, Not Knitted)	22	8-18	24	Jacket	42	30-50	29	Coat / Parka	55	50-65
3	Sweater - Sleeveless	8	5-15	25	Overall	45	20-60	30	Sweatshirt / Pullover	22	18-40
4	Jacket (With Lining)	68	50-135	26	Apron	8	5-18	31	Vest (With Lining)	35	30-45
5	Overcoat (With Lining)	60	30-60	27	Gloves (Pair)	6	2-15	32	Shirt / Blouse	25	20-35
6	Sock	2.5	2-4					33	Trousers	38	25-45
7	Stocking	3.5	3-6					34	Shoe with zip	23	20-30
8	Underpants	3.5	3-6					35	Backpack	25	30-50
9	Vest	4.5	3-8					36	Tent	24	20-60
10	Tee (short) / base layer	6.5	5-12					37	Sleeping bag	15	10-30
11	Dress shirt (Long Sleeve)	25	22-28								
12	Polo shirt	13.5	9-28								
13	Sweatshirt	17.5	12-35								
14	Hoodie	25	20-45								
15	Jogging Pant	15	10-30								
16	Tights	7	5-10								
17	Bra	15	8-20								
18	Highdress	17	10-28								
19	Parashose	3	2-4								
20	Cross	30	20-60								

Note 1: Please add 9-12% on to SAM Average for Including Cutting & Finishing.

Note 2: # 6,7,10 Sock, Stocking & Pantyless need not add cutting; as the items are machine knitted. These items need to add finishing.

Note 3: These estimates are based on typical manufacturing methods. Actual standards will differ on specific equipment used - i.e. attachments, jigs or handling devices.

Source: seweasy

De 2^e methode: Terugrekenen vanuit de productie output

Om een leefbaar loon naar een **werkbare formule** te brengen en daarnaast om het mogelijk te maken dat ook andere afnemers verantwoordelijkheid kunnen nemen voor hun aandeel in de loonkloof bij een fabriek, is het ook mogelijk om vanuit de productie-output terug te rekenen

Voordeel hiervan dat dit eenvoudiger uit te voeren is en minder detailgegevens van de fabriek nodig zijn. Hierdoor is het makkelijker om naar een leefbaar loon te komen

Hierbij kijken we naar de volgende punten:

- A) Aantal werknemers
- B) Lonen werknemers
- C) Taken werknemers
- D) Structuur fabriek
- E) Mogelijke output
- F) Werkelijk output
- G) Min loon en leefbaar loon
- H) Average minuten idee van een artikel

De gemakkelijkste manier geeft alle werknemers de absolute stijging vanuit Gap per maand erbij, dus ook de hoger verdienende beroepen in de productielocatie. Anders zou iedereen een procentuele stijging krijgen en dan gaan de hoge lonen er absoluut wel erg veel op vooruit.

Ook rekenen we in de makkelijkste manier met een gemiddeld aantal cent dat erbij komt per artikel. Maar bijvoorbeeld Euro 0,12 op een T-shirt is verhoudingsgewijs veel meer dan Euro 0,12 op een sweater, dus je zou in overleg met de fabriek hier een onderscheid in kunnen maken (H).

In onderstaande berekeningen zie je weer twee voorbeelden. In het eerste voorbeeld (*tabblad Pakistan 2*) zie je een fabriek waar je alleen het aantal stuks per jaar weet en het aantal medewerkers (bijvoorbeeld op basis van informatie uit auditrapporten). In dit voorbeeld werken we met een Pakistaans minimumloon van 17.500 roepie ten opzichte van leefbaar loon van 22.500 roepie. De toeslag op de kostprijs van het T-shirt is Euro 0,12 voor jouw productie. Wij zijn van mening dat je als afnemer verantwoording neemt voor dat deel wat je inkoopt bij een fabriek. Anders zou jij dus ook verantwoordelijk zijn voor de andere afnemers van de fabriek en zou dat op jouw productprijs een toeslag zijn van Euro 0.57. In het tweede voorbeeld (*tabblad Pakistan 2 benchmark*) doen we dezelfde berekening maar nu met een Pakistaans minimumloon van 17.500 roepie t.o.v. leefbaar loon van 41.000 roepie (op basis van de WageIndicator [leefbaar loon benchmark](#) voor Pakistan in mei 2020). De toeslag op de kostprijs van het T-shirt komt dan op Euro 0,54.

Los van welke leefbaar loon benchmark je als bedrijf volgt, er is bijna altijd sprake van een loonkloof tussen het betaalde loon en een leefbaar loon. Belangrijk is om stap voor stap in samenwerking met leveranciers en in indien mogelijk andere afnemers dit gat te overbruggen. Er zijn diverse manieren om hieraan te werken, waaronder onze methode.

Voorbeeld 1

Factory	Pakistan			
aantal stuks per jaar die fabriek maakt	940,000	stuks		
fabriek	190,000	stuks		
leverage	20%			
Total direct workers	200			
Lowest wage	€ 91.62	17500	pk	
totaal lowest wage fabriek	€ 219,895.29	per jaar		
living wage	€ 117.80	22500	pk	
upcharge direct workers	29%			
gap	€ 26.18	per persoon		
aantal personen	€ 345			
totaal gap	€ 108,376.96		€ 0.12	extra gemiddeld als andere merken ook meedoen*
			€ 0.57	extra gemiddeld als alleen jij de totale gap wilt betalen
absolute stijging loonkosten per medewerker	€ 26.18	per persoon per maand		
* Geen extra marge over deze 0,12 nemen				

Voorbeeld 2

Factory	Pakistan			
aantal stuks per jaar die fabriek maakt	940,000	stuks		
wat doe jij als merk in die fabriek	190,000	stuks		
leverage	20%			
Total direct workers	200			
Total direct minutes	22118400	minutes per year		
Lowest wage	€ 91.62	17500	pk	
totaal lowest wage fabriek	€ 219,895.29	per jaar		
living wage	€ 214.66	41000	pk	
upcharge direct workers	134%			
gap	€ 123.04	per persoon		
aantal personen	€ 345			
totaal gap	€ 509,371.73		€ 0.54	extra gemiddeld als andere merken ook meedoen*
			€ 2.68	extra gemiddeld als alleen jij de totale gap wilt betalen
* Geen extra marge over deze 0,12 nemen				