



Rijksdienst voor Ondernemend
Nederland

Fonds Verantwoord Ondernemen (FVO)

Webinar Voedingsmiddelen
sector, 9 juli 2020



Doel FVO (pijler 1)

- Ondersteuning convenanten
 - Doel: verduurzaming mondiale waardeketens – OESO richtlijnen door:
 - (1) Multistakeholder projecten van (Nederlandse/ lokale) ondernemingen met maatschappelijke organisaties rond MVO thema's
 - (2) verbeterde Due Dilligence bij bedrijven, leereffecten
- > *Maatwerk: lokale/ regionale oorzaken en idem stakeholders!*



Aandachtspunten

- Lokale projecten in productielanden of projecten in Nederland of ander Westers (non-DAC) land
- Maar: altijd directe relatie met IMVO risico's en productieomstandigheden productielanden
- Maximale subsidie € 475,000, maximaal 70% van totale (subsidiabele) projectkosten, projectperiode max 4 jaar
- Land komt voor op OESO DAC-lijst
- Ondertekening IMVO-convenant in sector



Samenstelling samenwerkingsverband

Minimaal: 2 ondernemingen in zelfde waardeketen, 1 NGO en *bij voorkeur* 1 lokaal bedrijf, let op:

- Lokaal bedrijf:
 - Uitleggen hoe deze betrokken gaat worden, indien deze nog geen partner is in het samenwerkingsverband
 - Indien geen lokaal bedrijf, uitleggen hoe de doelstellingen dan behaald gaan worden
- Indien 1 onderneming, alleen indien in niche en uitleggen hoe deze voldoende invloed in de waardeketen heeft
- Andere stakeholders kunnen ook deel uitmaken van samenwerkingsverband (bijv lokale overheid, vakbonden)



Wie kan penvoerder zijn?

- Wie kan een aanvraag indienen?
 - Nederlandse onderneming of NGO
 - Buitenlandse onderneming met vestiging in NL (of 'vaste inrichting')
- Eisen:
 - Minimale omzet/ jaarbegroting van € 0,5 mln (jaarverslagen 2 jaren)
 - Partners tonen aan zich in te spannen om ernstige (seksuele) misdragingen en grensoverschrijdend gedrag te voorkomen (door integriteitsbeleid, etc)



Verdeling van de middelen - € 5,7 mln

- Volgens '*First come, first serve*': op volgorde van binnenkomst
- Opschorting behandeling is mogelijk wanneer uitputting budget aannemelijk is
- Bij daadwerkelijke uitputting volgt afwijzing
- Beschikking binnen 13 weken



Tot slot...

- Informatie en regelingstekst (tzt) op rvo.nl/fvo
- Altijd vrijblijvend adviesgesprek mogelijk
- Quick Scan verplicht
- Openstelling begin 2020 tot na de zomer (volg publicaties)
- Nog twee rondes in 2021 en 2022



Project 1 FVO Pelican Rouge Coffee Roasters, Burundi

- Betrokken organisaties: Pelican Rouge, Supremo, Succam, Rainforest Alliance
- Doel: verminderen 'living income gap' boer
- Hoe: verbeterde infrastructuur nurseries, vernieuwing koffieplantages met verbeterde variëteiten, training farmers on GAP en climate resilience, installatie water treatment bij washing stations
- Betere kwaliteit koffie levert meer inkomsten op



Project 2 FVO Sanorice, Cambodja

- Betrokken organisaties: Sanorice , Schuttelaar & Partners, Amrurice, Oxfam Novib
- Doel: verminderen 'living income gap' boer
- Hoe: waarde genereren dmv van data kapitalisatie (block chain) in combinatie met technical assistance
- Data geeft meer inzicht in de keten. Men kan gericht verbeteringen aanbrengen



Rijksdienst voor Ondernemend
Nederland

Fonds Bestrijding Kinderarbeid (FBK)



Webinar Voedingsmiddelen
sector, 9 juli 2020



Filmpje Arte/natuursteen uit India

- Hoe het MKB-bedrijf Arte (actief in de sector natuursteen) kinderarbeid aanpakt in zijn keten
- <https://www.youtube.com/watch?v=6c8XxQIRqgc>



Kinderarbeid - achtergrond

- Kinderen zijn te jong, werk is te zwaar of te gevaarlijk werk en kinderen kunnen door het werk te weinig of geen onderwijs volgen
- [Wereldwijd werken 152 miljoen kinderen](#)
- Risico sectoren: landbouw (~60%), industrie en diensten
- SDG8.7: uiterlijk in 2025 een eind aan kinderarbeid

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH





Doelstellingen FBK

FBK heeft tot doel bij te dragen aan het uitbannen van alle vormen van kinderarbeid voor 2025 (volgens de ILO-norm).

Subdoelen:

- Nederlandse bedrijfsleven neemt initiatief voor het uitbannen van kinderarbeid in haar toeleveringsketens;
- Kinderarbeid wordt duurzaam aangepakt op basis van relevante oorzaken en oplossingen en met de juiste samenwerkingspartners;
- Ervaringen die u als ondernemer opdoet in FBK kunnen ook voor andere thema's op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen worden ingezet.



Doelgroep FBK

- **NL ondernemingen** die:
 - lokaal onderzoek willen doen naar de dieperliggende oorzaken van kinderarbeid in hun productieketen en hiertegen op lokaal niveau maatregelen willen nemen;
 - maatregelen nemen tegen kinderarbeid in hun eigen onderneming
- **Samenwerkingsverband:**
 - minimaal 1 NL onderneming, 1 ngo en 1 lokale onderneming.



Two key challenges

Making child
labour due
diligence part
of business

Involving and
engaging the
supply chain



30 FBK projecten



Making child labour due diligence part of business: what works and what does not?



Creating internal awareness and urgency

the CEO to a situation with child labour or take a supplier or local community leader to the

•Clarify the business case (benefits and costs)

-A vague communication: no child labour, without any explanation what you consider child labour.

-Communication that child labour is not to be tolerated and business relationships will be broken off

-Waiting for clients to ask for child labour due diligence



Monitoring

•Develop internal KPIs for accountability and motivation

•Risk assessments and supply chain engagement continuously

-To consider this as a single small project which is quickly finished. Continuous assessment and monitoring needed



Making child labour due diligence part of business: what works and what does not?

Engaging internal departments/employees

•Share responsibility with different departments (legal, procurement, communication, sustainability)

•Communicate about progress

•A policy and describing procedures to avoid child labour can be a good first step.

•Start step by step. Child labour can be a good starting point for other human rights topics (e.g. living wage).

•A policy is not enough

-Avoid window dressing. No real commitment to prevent and combat child labour.



Involving and engaging suppliers: what works and what does not?



Engaging

Build openness and trust and set conditions for an open dialogue (i.e. invest in long term relations, avoid short term orders, etc.)

•Take into account the cultural context when discussing child labour with your suppliers.

•Take the business interest of the supplier as starting point.

•Avoid punishments (terminating contracts when child labour found)

embed child labour in a broader context



Involving and engaging suppliers: what works and what does not?



Involvement in remediation

•Give positive incentives for improved performance of suppliers.

•Involve local stakeholders, such as local unions, and governments in finding solutions.

•Take the business interest of the supplier as starting point.

•Concerted action; work together with other buyers – seek leverage.

•Transparency in supply chains is the key to many solutions.

•Audits are not the only solution to improve supply chain performance.

•Avoid quick fixes; focus on root causes of child labour.



FBK wat levert het op?

- Internationale ondernemers: inzicht wat er in productieketen gebeurt: opsporen en aanpakken
- Kennisopbouw, kennisdeling, netwerk
- Taboe op kinderarbeid doorbreken
- Bijdrage aan uitbannen kinderarbeid (SDG 8.7) voor publieke en private partijen



Identifying and selecting new business relationships

Integration into enterprise risk management

Incentives and performance management

Complaints / Grievance channels/mechanisms

Freedom of association and collective bargaining

Training

(Living) wage

Working conditions

Age verification

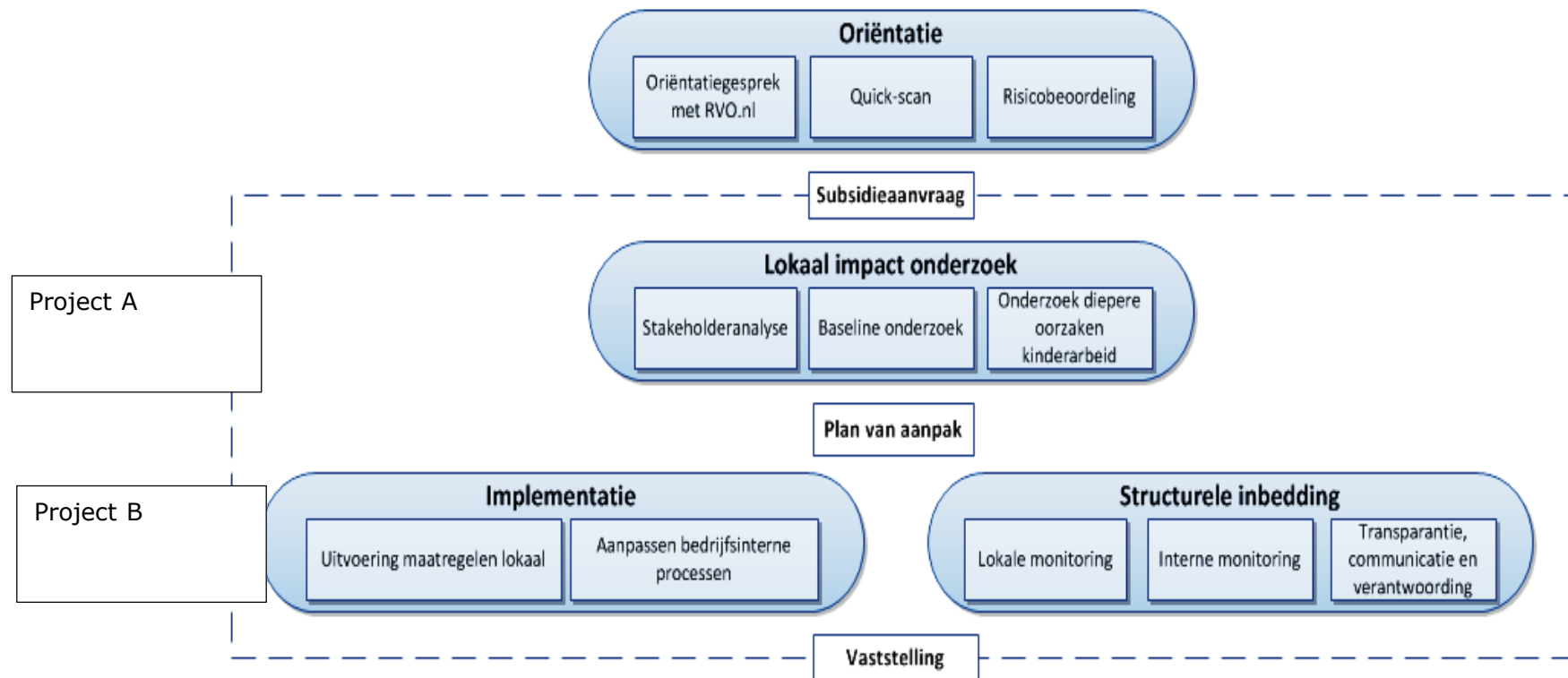


Project FBK Unilever, Ivoorkust

- Betrokken organisaties: Unilever, Cargill, Rainforest Alliance
- Doel: voorkomen en bestrijden van kinderarbeid bij de kleine cacao boer
- Hoe: het opzetten van een cooperative-based Child Labour Monitoring and Remediation System (CLMRS)
- Probleemgerichte aanpak kinderarbeid
- Educatie huishoudens op het gebied van kinderarbeid & inkomensdiversificatie



Schematische weergave regeling





Neem contact met ons op via:

FVO@RVO.nl
www.rvo.nl/fvo (NL/EN)

Silvester Botman
silvester.botman@rvo.nl
0625037926

FBK@RVO.nl
www.rvo.nl/fbk (NL/EN)

Anne Kempers
anne.kempers@rvo.nl
0611875268