

Plan van aanpak Hoogenberg Natuursteen

Stap	Risico/issue	Actiepunt	Doelstelling	Wanneer
1.2. Integreren van IMVO in bedrijfsvoering	We hebben nog geen werkwijze op het gebied van Internationaal MVO	Het volledig vastleggen/documenteren van onze werkwijze op het gebied van internationaal MVO-beleid	Intern is duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is	Voor 01-10-2021
	We hebben een nieuwe code of conduct	Ons internationaal MVO-beleid onder de aandacht brengen van onze leveranciers en andere zakelijke relaties	In 2021 de code of conduct bespreken met leveranciers van onze fabriek.	Bij ons eerstvolgende werkbezoek
	Alleen management en inkoop zijn bekend met het IMVO-beleid	Periodiek bespreken met overige werknemers	Onze werknemers zijn trots dat we eerlijk zakendoen en dragen dat uit	Doorlopend Vanaf 01-01-2021
2.1. Overzicht productieketen	We weten niet precies de herkomst van de blokken die we kopen uit landen buiten China. Van de Chinese materialen weten we precies de herkomst, groeve locatie etc. Circa 50% van de verwerkte materialen komt uit China, 10% Europees gewonnen materiaal en 40% uit India geïmporteerde blokken waarvan de herkomst niet duidelijk is. Door het sluiten van veel Chinese groeves is de trend dat de geïmporteerde materialen een groter aandeel in het totaal krijgen.	Het vergroten van inzicht in de groeves waar onze steen wordt gewonnen. Hier zijn wij al jarenlang mee bezig, voordat wij een nieuw materiaal introduceren wordt een bezoek aan de groeve locatie gebracht om ons op de hoogte te stellen van de lokale omstandigheden.	Inzicht in groeves vergroten, met name van de geïmporteerde materialen. Samenwerking met groeves in China intensiveren.	Voor 01-10-2021
2.2. In kaart brengen van risico's	Volgens een concept risicoanalyse van onafhankelijk onderzoeksbureau Elevate zijn de risico's in China beperkt. Er is wel sprake van subcontracting of verplaatsing van de productie.	Deelname aan de TruStone werkgroep China om actief bij te dragen aan de vervolganalyse in Fujian. Vervolgens het rapport bespreken met leveranciers.	Weten wat er speelt.	Risicoanalyse wordt medio 2021 afgerond

Stap	Risico/issue		Actiepunt	Doelstelling	Wanneer
2.3. Prioriteren van risico's	Door gedwongen verhuizing van de fabriek is er ongemak bij werknemers. Ook de continuïteit van orderintake is een bron van zorg, werknemers willen graag zekerheid over hun toekomst.		Risico's in onze fabriek pakken we direct aan in overleg met werknemers. Ook zijn wij bezig producten te ontwikkelen de op voorraad gemaakt kunnen worden zodat er een gelijkmatiger stroom in fabriek ontstaat	We doen wat in ons vermogen ligt om te zorgen dat onze werknemers tevreden ook in de nieuwe situatie tevreden zijn	Vast gesprekspunt bij bezoeken aan fabriek
3. Actieplan	Land	Risico			
	China	Veiligheid	Manager fabriek blijven aanspreken dat aanwezige PPE's ook daadwerkelijk worden gebruikt	Zorgen voor goede preventie op het gebied van veiligheid	Doorlopend
	China	Milieu	Na gedwongen verhuizing fabriek milieusituatie goed monitoren	Zakendoen met leveranciers die zich aan wettelijke eisen houden	Bij ons eerstvolgende werkbezoek
	China	Milieu	Voorstel voor milieuvriendelijke kratten heeft vooralsnog te weinig steun. Als er meer interesse is, dan opnieuw proberen	Vermindering milieubelasting bij transport	Nader te bepalen
4. Evalueren	In oktober 2020 hebben we onze eerste Plan van Aanpak voor TruStone opgesteld		Evalueren van de voortgang van de maatregelen uit ons vorige plan van aanpak	Alle actiepunten zijn afgehandeld	Augustus 2021
5. Rapporteren	TruStone deelt in december richtlijnen voor publieke communicatie		Publiek rapporteren over ons due diligence-beleid en -processen, en over risico's en gevolgen in onze keten	Door publiek te communiceren laten we zien dat we op schema zijn met het implementeren van de OESO-richtlijnen	Vanaf 01-04-2021

Stap	Risico/issue	Actiepunt	Doelstelling	Wanneer
6. Klachten en geschillen	Op 1 maart 2021 gaat het klachten- en geschillenmechanisme van TruStone van start	Belanghebbenden attent maken op het bestaan en rol van de klachten- en geschillencommissie van het TruStone Initiatief. Wij zijn bezig deze punten in het Chinees te vertalen en uit te delen aan de mensen op de werkvloer.	Workers omwonenden en hun vertegenwoordigers weten dat ze klachten kunnen indienen	Vanaf 01-01-2021