



NIBO STONE



Plan van aanpak

Initiatief TruStone

November 2021

Inhoud

1. Doelstelling
2. Plan van aanpak 2022
 - 2.1. Herkomst producten
 - 2.2. IMVO Beleid en organisatie
 - 2.3. Risico analyse in de productieketen
 - 2.4. Communicatie en rapportage
 - 2.5. Klachten

1. Doelstelling

Nibo Stone vindt het van groot belang dat de winning en verwerking van natuursteen op een duurzame manier plaatsvindt. Wij zijn ons ervan bewust dat er in de landen van waaruit wij natuursteen importeren, risico's zijn op het gebied van milieu en arbeidsomstandigheden. Het is ons streven om direct bij fabrieken in te kopen waar we een langjarige verbintenis mee hebben. Die fabrieken doen zaken met groeves die we goed kennen en regelmatig bezoeken. Over het algemeen zijn de arbeidsomstandigheden van een hoog niveau en wordt zeer veel aandacht besteed aan veiligheids- en milieuaspecten.

Wij willen bijdragen aan een duurzamere wereld. Door hoogwaardige, prachtige natuursteenproducten te leveren en door op een positieve manier bij te dragen aan de ontwikkeling van de plekken waar onze natuursteen wordt gewonnen en verwerkt. Internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen is een fundamenteel onderdeel van ons beleid en compleet geïntegreerd in onze bedrijfsvoering. Samen met onze leveranciers werken we aan een milieuvriendelijke en menswaardige natuursteenketen.

2.1 Herkomst producten

Nibo Stone heeft de herkomstlijst zo volledig mogelijk ingevuld. Voor het jaar 2022 zal deze verder worden aangevuld met als minimum streven:

- 100% inzicht in de eerste schakel van de keten
- 100% inzicht in de fabrieken
- 100% inzicht in groevegebied
- 100% inzicht in groeves

Nibo Stone importeert naast natuursteen uit risicolanden zoals China en India, ook Belgisch hardsteen van Belgische groothandelaren, en van Italiaanse importeurs/fabrieken. Als gevolg van de noodzakelijke prioritering is hier nog geen navraag gedaan naar het MVO-beleid.

2.2 MVO Beleid en organisatie

Initiatief TruStone

Nibo Stone is aangesloten bij het Initiatief TruStone. TruStone is gebaseerd op de uitgangspunten van de Verenigde Naties voor Bedrijfsleven en Mensenrechten, de Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en de fundamentele arbeidsnormen van de International Labour Organization (ILO). In dit initiatief werken Nederlandse en Vlaamse bedrijven, vakbonden, ngo's en overheden samen aan verduurzaming van internationale ketens.

Als deelnemer aan het Initiatief TruStone voeren wij een zogenoemd due diligence-proces uit. Dit betekent concreet dat wij op een systematische manier onderzoeken of wij zelf rechtstreeks, of via de keten van leveranciers, in verband staan met schade die wordt toegebracht aan mens, dier, natuur en milieu. Het gaat daarbij niet alleen om feitelijke schade, maar ook om het risico dat er schade kan ontstaan. Als wij constateren dat we betrokken zijn bij schade, of het risico daarop, nemen we maatregelen om negatieve gevolgen te voorkomen, te beperken of te stoppen.

Code of Conduct

Nibo Stone hanteert in haar inkooptraject een Code of Conduct (zie website Nibo Stone). In dit document verplichten wij onszelf en onze leveranciers om zich te houden aan een aantal belangrijke juridische, ethische, milieutechnische en sociale normen en waarden, waarbij de uitgangspunten van Trustone worden nageleefd.



Het MVO beleid en de COC zal periodiek worden besproken met de leveranciers van Nibo Stone. Er zal naar gestreeft worden dat de leveranciers de COC ondertekenen en het MVO beleid onderschrijven.

Binnen Nibo Stone zijn management en inkoop bekend met het IMVO-beleid en ook andere functies zullen in 2022 worden betrokken cq op de hoogte worden gesteld.

Maurice van Nieuwenborg coördineert het IMVO beleid binnen Nibo Stone.

Due diligence in onze bedrijfsvoering

Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is een fundamenteel onderdeel van ons beleid en volledig geïntegreerd in onze bedrijfsvoering. Samen met onze leveranciers werken we aan een milieuvriendelijke en menswaardige natuursteenketen. Omdat iedere situatie een eigen aanpak nodig heeft, is dit een proces van vallen en opstaan waarin wij veel van elkaar leren. Daarom hanteren we de aanpak van het Initiatief TruStone om risico's te analyseren en te prioriteren. Tevens letten wij erop dat wij met onze eigen inkooppraktijk, zoals levertijden en betalingstermijnen, niet bijdragen aan risico's. Indien onze levertijden in het geding komen, wijken wij niet uit naar kleinere productielocaties omdat we daarvan de risico's niet kennen.

2.3 Risico analyse in de productieketen

Onze bijdrage aan verbetering van omstandigheden in de ketens

De plekken waar onze steen vandaan komt, staan niet altijd in een positief daglicht. De overheid ter plekke is vaak niet efficiënt genoeg om arbeids- en milieuomstandigheden goed te controleren. Daarom is het des te belangrijker dat wij ons best doen om de risico's in kaart te brengen en ons inzetten om verbeteringen teweeg te brengen. Omdat onze leveranciers ook aan veel andere bedrijven leveren, is onze invloed beperkt en is dit een proces van vallen en opstaan. Als eerste stap gaan wij risico's in onze ketens in beeld brengen.

Onze producten komen uit China, India, Egypte, Portugal, Italië, Duitsland, Marokko en België. In volume zijn China, Italië en België de grootste importlanden voor Nibo Stone. Wij streven ernaar eens per jaar zelf de fabrieken en groeven te bezoeken waar wij afnemen. Ook raadplegen we

rapporten die in opdracht van Initiatief TruStone zijn opgesteld over arbeids- en milieuomstandigheden in en rondom de plekken waar onze natuursteen wordt gewonnen en verwerkt. Van China en India zijn TruStone-rapporten bekend, van de andere landen nog niet.

Afgelopen jaar hebben wij ons gericht op India, omdat we op basis van die rapporten, eigen waarnemingen en recent uitgevoerde audits vermoedden dat daar de ernstigste risico's voorkomen. Wij hebben herhaaldelijk gesproken met een leverancier in India over verbeteringen van sociale en milieuomstandigheden. We hebben ook onze hulp aangeboden door op locatie met de lokale ngo aan tafel te gaan. Helaas werkt de leverancier vooralsnog niet mee. We blijven in contact maar hebben inmiddels ook een nieuwe leverancier gevonden. Deze nieuwe leverancier is vorig jaar geaudit en pakt het corrective action plan serieus op. Er wordt bijvoorbeeld gewerkt aan loonbetaling via bankrekeningen in plaats van cash. Daardoor worden de loonbetalingen transparanter en dat verkleint de kans op ongelijkheid en op gedwongen arbeid. Wij volgen de voortgang en bieden zo nodig hulp aan.

Komend jaar gaan wij risico's in kaart brengen bij onze Egyptische leveranciers, zo mogelijk in samenwerking met partijen van TruStone. Via vakbonden en ngo's in Nederland proberen we banden aan te knopen met vertegenwoordigers van de lokale werknemers en andere belanghebbenden. Vervolgens zullen we een plan maken om bij te dragen aan vermindering van risico's. Als het niet haalbaar is om alle risico's tegelijkertijd aan te pakken, maken wij een overzicht van de ernst en waarschijnlijkheid van risico's. Zo kunnen we zien welke risico's de prioriteit hebben.

2.4 Communicatie en rapportage

De Code of Conduct alsmede dit Plan van Aanpak staan op de site van Nibo Stone.

2.5 Klachten

Via de onafhankelijke Klachten- en Geschillencommissie van het Initiatief TruStone kunnen alle belanghebbenden in de keten een melding doen. Arbeiders op productie- of groevelocaties kunnen bijvoorbeeld een klacht indienen bij de Commissie over kinderarbeid, mogelijk ongelijke behandeling of onvoldoende belangenbehartiging. Omwonenden van groeves kunnen bijvoorbeeld een klacht indienen over milieuschade of schendingen van landrechten. Vertegenwoordigers van werknemers of andere maatschappelijke organisaties kunnen dit ook doen als de belangen van mens of milieu in het geding zijn.

Als er een klacht is ingediend, is de eerste stap om via bemiddeling tussen de betrokken partijen een oplossing te vinden voor het probleem waarmee alle betrokkenen akkoord gaan. Als dit niet lukt, zal de Commissie een bindende uitspraak doen. De internationale richtlijnen van de OESO en de VN zijn daarvoor het uitgangspunt. Nadat de Commissie een uitspraak heeft gedaan, bekijken wij samen met de TruStone-partijen hoe wij onze invloed kunnen uitoefenen om de situatie in de fabrieken en groeves te verbeteren.

Uiteraard zijn niet alle arbeiders bij alle toeleveranciers op de hoogte van het klachtenmechanisme en als ze het wel zijn dan durven ze misschien niet altijd een melding te doen. Wij zijn daarom ook in gesprek met leveranciers en lokale organisaties om het belang van het klachtenmechanisme duidelijk te maken.