

Plan van Aanpak Arte, Maisdijk 4, 5704 RM Helmond

Stap	Risico/issue	Actiepunten	Doelstelling	Wanneer	Wfs	Status	
1.2. Integreer van IMVO in bedrijfsvoering	We hebben de werkwijze op het gebied van Internationaal MVO nog niet volledig vastgelegd.	Het volledig vastleggen/documenteren van onze werkwijze op het gebied van internationaal MVO-beleid is.	Intern is duidelijk wie hiervoor verantwoordelijk is (op MVO-gebied).	Doorlopend	MT		
	Niet alle medewerkers zijn bekend met het IMVO-beleid.	Periodiek bespreken in diverse overleggen en ontbijtsessies.	Al onze medewerkers moeten een basiskennis hebben van IMVO.	Doorlopend	MT + Personeelszaken		
	We hebben een handreiking Duurzaam Inkopen.	Ons inkoopbeleid hebben we zodanig aangepast en ingericht aan de richtlijnen en vereisten van B-Corp.	In 2022 een eerste versie; deze nog finetunen waar nodig.	Q4, 22	MT + Inkoop		
2.2. In kaart brengen van risico's	Volgens de MVO-risico checker van MVO Nederland zijn er risico's rond granietwinning in India, Zimbabwe, Brazilië en Zuid-Afrika.	Het vergroten van inzicht in de risico's en gevolgen per groeve waar onze steen wordt gewonnen (in kaart brengen op landniveau).	Reputatieschade voorkomen die het gevolg kan zijn van risico's die we niet kennen.	Doorlopend	Inkoop + leveranciers en in India o.a. met audit-organisatie		
	Er zijn non-compliances geconstateerd n.a.v. audit(s) bij leverancier(s).	Systematisch aanpakken van non-compliances: - Auditresultaten bespreken - Verberterplan opstellen - Evalueren	Geen major non-compliances n.a.v. een audit.	Doorlopend	Leverancier i.o.m. audit-organisatie		
2.3. Prioriteren van risico's	We hebben meer risico's aangetroffen dan we kunnen aanpakken.	Het prioriteren van risico's op basis van ernst en waarschijnlijkheid.	Ernstigste risico's eerst aanpakken.	Eigen onderzoeken uitgevoerd (2021 en 2022). Bespreken met leverancier	MT		
		Het betrekken van belanghebbenden bij het prioriteren van risico's.	Geloofwaardig zijn in onze aanpak van risico's.		MT		
3. Actieplan	Land	Risico					
	Brazilië		Risicoanalyse wordt in 2022/23 uitgevoerd door verschillende TruStone partijen waaronder FWV.	Meer inzicht krijgen in de risico's in de regio waar wij sourcen.	Kennisgeving risico's in januari 2023. Start gesprekken over het rapport met leveranciers: vanaf februari 2023	MT + inkoop + leveranciers	
	India	Kinderarbeid, gedwongen arbeid, leef- en werkomstandigheden van arbeidsmigranten, waaronder geen contracten, stelselmatig overwerk en health & safety risico's (geen PPE's, gehoor en stof risico's)	Arte project: samen met Arisa en lokale Indiase organisaties waaronder MV Foundation adresseren we kinderarbeid en slechte werkomstandigheden via een gebiedsgerichte aanpak. Alle relevante stakeholders in het gebied waar wij sourcen worden betrokken. Middels trainingen aan migrantenarbeiders hopen we dat zij beter geïnformeerd zijn over hun arbeidsrechten en die rechten ook kunnen claimen. Daarnaast voeren we gesprekken met contractors en quarry managers.	Onderwijs voor alle kinderen, geen kinderen in de groeves (onder 18 jaar) en processing units en betere arbeidsomstandigheden voor, met name, migrantenarbeiders.	Alle kinderen naar school. Eindresultaat: Binnen 5 jaar geen kinderarbeid in groevegebied en betere leefomstandigheden (project loopt tot mei 2024). Interactie met stakeholders vindt plaats op dagelijkse basis. Via Zoom-calls en emails met lokale organisaties en onze leverancier, proberen we op de hoogte te blijven van de actuele situatie.	MT heeft elke maandelijkse contact met lokale NGO die het project uitvoert + evt. audit organisatie	In 2021 en 2022 wettelijke schoolbezoeken: identificeren en opvolgen van afwezig en niet-schoollaagde kinderen. Nov. 2021: Bijeenkomst met 64 vertegenwoordigers van fabrieken en steengroeven: kinderen uit de toeleveringsketen. Feb. 2022: Trainingen op mandal-niveau voor 62 PMC-leden. 2022: 7 What Next-bijeenkomsten gehouden voor 158 kinderen. Mogelijkheden voor hoger onderwijs. 2022: Indië 21 petities over kinderkwesties. 27 KBS (Kishora Balika Sanghas) adolescent Girls Committees met 304 meisjes en 114 vergaderingen. 61 Kinder-comités opgericht in 9 scholen met 245 leden.
	India	Leefbaar loon en/of vrijheid van vakvereniging	Dialogo met leverancier(s) én TruStone partners om hierover (proces)afspraken maken.	Bijdragen aan structureel verankeren van sociale dialoog zodat werkever en werknemers in India zelf problemen beter kunnen aanpakken.	Periodiek in de komende 3 jaar (2021, 2022 en 2023). Lopend.	MT, leverancier i.o.m. audit organisatie en TruStone partners.	2021/2022: Tool (vragenlijst) ontwikkeld voor verificatie leefbaar loon in regio Bailikurava met lokale experts. Ook werden 11 bewustmakingsopleidingen over de "rechten van de werknemers" gehouden. In totaal 220 werknemers en 7 aannemers namen deel en leerden over de rechten van elke werknemer. 2022/2023: Analyse samen met lokale organisaties/experts. 2023: Implementatie tool via partners bij x aantal arbeiders. 2023/2024: Evaluatie
	India	Discriminatie en gender	Ervoor zorgen dat de leverancier de aanwezige beleidsdocumenten hieromtrent daadwerkelijk nageleefd worden.	Geen of zo weinig mogelijk discriminatie voor zover cultureel mogelijk.	Controle middels aangekondigde en onaangekondigde jaarlijkse audits.	MT, leverancier i.o.m. audit organisatie	Er hebben 2 audits plaatsgevonden in 2021 en 2022, 2 staan gepland in 2023 en 2 in 2024.
	India	Gedwongen arbeid onder migranten arbeiders	Onderzoek onder migranten arbeiders; waar komen ze vandaan, hoe worden ze geworven, wie of hoe worden salarissen betaald etc. * Bewustwording bij migranten creëren. * Voorlichting hierover geven.	Geen gedwongen arbeid onder migranten arbeiders in 2026.	In 2026	MT, leverancier i.o.m. audit organisatie	3 staf trainingen: 21 en 22 juli 2021 16 en 17 november 2021 28 februari 2022 3 contractors trainingen: 25 september 2021 "Roles and Responsibility of the Contractors" 6 oktober 2021 "Let us be a LAWFUL Citizen" In 2023 staan er vervolgentrainingen gepland (met lokale partner)
	India	Veiligheid en gezondheid	Trainingen op gebied van health and safety; zorgen voor voldoende beschermingsmateriaal, bewustwording en opvolging zodat PPE ook daadwerkelijk altijd gedragen worden. Samen met de lokale overheid, die health camps hebben voor de lokale bevolking, zorgen dat migranten arbeiders hier ook toegang toe hebben.	Zorgen voor goede werkomstandigheden en werkomgeving.	Periodieke trainingen in de komende 3 jaar (2021, 2022 en 2023); Lopend.	MT, leverancier i.o.m. audit organisatie	In 2021 en 2022 heeft het projectteam, ondanks de Covid19-sluitingen en de daaropvolgende inkomende en uitgaande migratie van migrerende werknemers, 18 bewustmakings-opleidingen over gezondheid en veiligheid en eerste hulp gegeven. In totaal namen 355 arbeidsmigranten en 11 aannemers deel.
Zimbabwe	Gebrek aan Due Diligence toeleveringsketen zwart graniet	Risicoprioritering en duurzame terugdringing van MVO risico's in de keten. Gesprekken voeren met onze Italiaanse leverancier die inkoop in Zimbabwe over het belang van due diligence. Binnen TruStone is een gezamenlijke risico analyse uitgevoerd waaruit een aantal risico's naar voren kwamen waaronder corruptie, lage lonen, geen vaste contracten.	Deelname aan FVO project: improving black granite supply chain. Wij leren risico's kennen in de fabrieken en groeves waarmee we werken en we zetten eerste stappen in de risico aanpak samen met andere TruStone importeurs en lokale organisaties waaronder ActionAid.	2024	Leverancier met aantal TruStone leden	September 2022: projectvoorstel ingediend bij RVO. Start project op 1 januari 2023 om risico's te gaan onderzoeken Mei 2023: Eerste evaluatie	
4. Evalueren	In 2021 hebben we het tweede Plan van Aanpak voor TruStone opgesteld	Evalueren van de voortgang van de maatregelen uit ons vorige plan van aanpak	Alle actiepunten zijn afgehandeld	Eind 2022	MT		
	Volgens de leverancier is er geen kinderarbeid in zijn groeve	Belanghebbenden (groeve eigenaren en medewerkers, lokale partijen waaronder de NGO waar we nauw mee samenwerken, auditrapporten). Via bezoeken proberen we kinderarbeid bespreekbaar te maken met onze leverancier en andere quarry eigenaren. Raadplegen bij de evaluatie van de voortgang van maatregelen.	Het risico bestaat dat problemen die werden aangepakt niet genoeg worden opgevolgd en terugkomen.		MT	In 2021 en 2022 hebben er diverse meetings plaatsgevonden waarbij de groeve eigenaren en medewerkers zijn geraadpleegd. In 2021 en 2022 zijn er bezoeken van onszelf en een NGO geweest waarbij de belanghebbenden zijn geraadpleegd. In november 2022 staat een nieuwe bezoek gepland.	
	Volgens de leverancier zijn alle problemen v.w.b. leefbaar loon en/of vrijheid van vakvereniging opgelost.	Belanghebbenden raadplegen bij de evaluatie van de voortgang van maatregelen opgelost.	Het risico bestaat dat problemen die werden aangepakt niet genoeg worden opgevolgd en terugkomen.		MT, i.o.m. audit organisatie		
	Volgens de leverancier zijn alle problemen v.w.b. discriminatie en gender opgelost.	Belanghebbenden raadplegen bij de evaluatie van de voortgang van maatregelen. Via het Arte project hebben we gebudgetteerd dat we een eind evaluatie doen van het project, hierbij zullen we deze aspecten ook proberen mee te nemen.	Het risico bestaat dat problemen die werden aangepakt niet genoeg worden opgevolgd en terugkomen.		MT	Eind evaluatie: 2024	
	Volgens de leverancier zijn alle problemen met gedwongen arbeid onder migrant workers opgelost.	Belanghebbenden raadplegen bij de evaluatie van de voortgang van maatregelen. Via het Arte project hebben we gebudgetteerd dat we een eind evaluatie doen van het project, hieronder zullen we deze aspecten ook proberen mee te nemen.	Het risico bestaat dat problemen die werden aangepakt niet genoeg worden opgevolgd en terugkomen.		MT	Eind evaluatie: 2024	
	Volgens de leverancier zijn alle problemen v.w.b. veiligheid en gezondheid opgelost.	Belanghebbenden raadplegen bij de evaluatie van de voortgang van maatregelen opgelost.	Het risico bestaat dat problemen die werden aangepakt niet genoeg worden opgevolgd en terugkomen.		MT		
5. Rapporteren	TruStone-richtlijnen voor publieke communicatie opvolgen	Publiek rapporteren over ons due diligence-beleid en -processen, en over risico's en gevolgen in onze keten	Door publiek te communiceren laten we zien dat we op schema zijn met het implementeren van de OESO-richtlijnen.	Vanaf 01-04-2021 o.a. middels blogs en Social Media.	MT/Marketing/Communicatie		
6. Klachten en geschillen	Op 1 maart 2021 gaat het klachten- en geschillenmechanisme van TruStone van start	Belanghebbenden attent maken op het bestaan en rol van de klachten- en geschillencommissie van het TruStone Initiatief.	(migranten) Arbeiders, omwonenden en hun vertegenwoordigers weten dat en waar ze klachten kunnen indienen.	Vanaf 01-03-2021 o.a. via regelmatige contractors meetings.	Inkoop en Communicatie		