

Plan van Aanpak GROUP BRACHOT (BELTRAMI / STONEASY.COM / BRACHOT)

| Stap | Risico/issue | Actiepunt | Doelstelling | Wanneer | Wie |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1.1. Formuleren van beleid | De websites van de Groep zijn momenteel in ontwikkeling na een totale re-branding van de Groep/Family. De beleidsverklaring met de kernthema's van TruStone is sinds eind 2022 in verschillende talen op de vernieuwde website van de Groep geplaatst. | Beleidsverklaring jaarlijks evalueren en zo nodig herzien | Beleidsverklaring in lijn met eisen TruStone op websites van de Groep plaatsen zodat die zichtbaar wordt. | Doorlopend | Marketing |
| 1.2. Integreren van IMVO in bedrijfsvoering | Code of Conduct communiceren aan nieuwe leveranciers (continu process). | Ons internationaal MVO-beleid onder de aandacht brengen van onze leveranciers en andere zakelijke relaties. | Code of Conduct gecommuniceerd / bespreken met alle bestaande leveranciers. | 2023 – voor mogelijke nieuwe leveranciers | Inkoop |
| | Het IMVO-beleid aan werknemers bekend maken. | Periodiek bespreken in afdelingsoverleggen. TruStone en IMVO wordt tijdens opleidingen aan nieuwe medewerkers ook uitgelegd en besproken, ook naar werknemers in onze buitenlandse vestigingen – trachten TruStone meer internationaal te maken. | Onze werknemers zijn trots dat we eerlijk zakendoen en dragen dat uit | Doorlopend | Teamleiders – interne Opleidingscoach |
| | Door vertrek van onze Sustainability Coordinator heeft de implementatie vertraging opgelopen | Er wordt actief gezocht naar een nieuwe Sustainability Coordinator die alle acties over duurzaamheid voor de Groep zal coördineren | Centrale persoon die coördinatie kan uitvoeren voor heel de groep | On-going | Management |
| 2.2. In kaart brengen van risico's | We hebben een goed beeld van de risico's maar deze moeten formeler in kaart gebracht worden per land/regio/fabriek | Maatschappelijke organisaties in TruStone gaan risicoanalyses uitvoeren in verschillende | Om onze verantwoordelijkheid voor omstandigheden in de keten waar te | doorlopend | MT/Inkoop |

| Stap | Risico/issue | Actiepunt | Doelstelling | Wanneer | Wie |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| | | landen en regio's. Wij zullen verder actief deelnemen aan risico-analyses samen met andere stakeholders van het TruStone Initiatief. Verder formeel in kaart brengen van specifieke aankoopketens. | kunnen maken, streven we naar volledig inzicht in de risico's | | |
| 2.3. Prioriteren van risico's | In 2022 hebben we de risico's bij onze Indiase leveranciers in kaart gebracht. Nu er ook voor andere landen TruStone-risico-analyses beschikbaar zijn, zullen we ook voor die landen risico's per productielocatie formeel in kaart brengen. Er is zeer veel informele kennis (eigen inkopers en management gaan steeds persoonlijk ter plaatse bij leveranciers voor aankoop van materialen), waardoor er veel kennis is van risico's, maar dit werd niet formeel vastgelegd. | Het meer formeel in kaart brengen en prioriteren van risico's op basis van ernst en waarschijnlijkheid | Geloofwaardig zijn in onze aanpak van risico's | Gedurende 2023 verder in kaart brengen, wel afhankelijk van Corona-maatregelen, want persoonlijke aanwezigheid van personen van Brachot gewenst. | MT / Inkoop |
| 3. Actieplan | Op basis van de meer formelere kartering van de risico's per regio/land/fabriek (zie hierboven) zal een meer gedetailleerd plan van aanpak per regio/fabriek/land opgesteld worden | Meer gedetailleerd plan van aanpak opstellen gedurende 2023 * audit-format opstellen voor bezoeken leveranciers | Risico's per land/regio/fabriek op een meer formele manier in kaart brengen door audits ter plaatse – dit is work-in-progress | * afhankelijk van de Corona-maatregelen, met inkooppersoneel risico's van leveranciers in kaart brengen per regio/land/fabriek. Dit wordt in 2023 verdergezet. | MT / Inkoop |

| Stap | Risico/issue | Actiepunt | Doelstelling | Wanneer | Wie |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| | <p>Kinderarbeid - Berichten via de media en Arisa spreken over een verslechterde situatie voor kinderen in India doordat scholen gesloten zijn sinds de uitbraak van covid-19</p> | <p>Blijvend inzetten op project 'No Child Left Behind' in Budhpura en creatief op zoek gaan naar oplossingen om kinderen uit het werk te houden. Er zijn maandelijkse dialogen met lokale NGO's en Arisa.</p> <p>Voor 2023 concreet</p> <ul style="list-style-type: none"> • wordt het community center, die in 2022 gestart werd (in opbouw) verder afgewerkt om locatie te bieden aan jeugd en ouderen om extra opleidingen te volgen, om toegang tot internet te hebben... • extra leraars worden gezocht om in community center opleidingen aan kinderen te kunnen geven • wordt er met leveranciers verder op attent gemaakt om de E-Shram Card te gebruiken voor de arbeiders. Deze werd in 2022 ingevoerd via lokale ngo Manjari, o.a. | <p>Op zijn minst de situatie van 2019 behouden en waar mogelijk/realistisch nog verbeteren dmv uitbreiding naar aangrenzende dorpen</p> | <p>Doorlopend – maandelijkse meeting on-line met partners (Arisa, Manjari, LondonStone) in NoChildLeftBehind project</p> | <p>MT / Inkoop</p> |

| Stap | Risico/issue | Actiepunt | Doelstelling | Wanneer | Wie |
|------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|
| | | <p>om beter in beeld te krijgen welke werknemers van welke leeftijd waar werken, en moet verder naar leveranciers gepromoot worden. 1 leverancier gebruikt deze al actief in 2022.</p> | | | |
| | <p>Veiligheid & Gezondheid + Leefbaar loon: India - Rajasthan</p> | <p>Voor Rajasthan werd in 2021 gestart met stakeholders' dialogen – blijvend actief meewerken aan deze dialogen met producenten/NGO's. Voor 2023 wordt concreet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • samen met onze leveranciers en lokale organisaties zorgen voor schoon drinkwater op verschillende yards in Rajasthan • zorgen voor schaduwplekken voor werkers (model van mobiele schaduwplekken van 1 leverancier wordt gebruikt om aan andere leveranciers te tonen – gemak van gebruik) | <p>Onze bijdrage leveren aan een gezamenlijke aanpak om structurele verbeteringen te realiseren voor workers in Rajasthan</p> | <p>2023</p> | |

| Stap | Risico/issue | Actiepunt | Doelstelling | Wanneer | Wie |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------|
| | Risico-analyse Zimbabwe | In Zimbabwe werd een eerste studie gemaakt over risico's in de natuursteensector. Brachot heeft meegewerkt en zal via onze eigen locatie in Zuid-Afrika trachten directe invloed uit te oefenen om te voorkomen dat omwonenden negatieve gevolgen ervaren van de winning en het transport van graniet. | Via dialogen tussen verschillende stakeholders risico's zoals veiligheid & Gezondheid en Leefbaar loon bespreken en aanpakken. Daarnaast via onze eigen ketens invloed uitoefenen. | 2023 | |
| 4. Evalueren | <p>Twee keer per jaar evalueren we de voortgang van de maatregelen uit ons vorige plan van aanpak.</p> <ul style="list-style-type: none"> In 2021 werd voortgang van project NoChildLeftBehind prioritair gezet, en in 2022 werd dit op regelmatige basis met de betreffende partners geëvalueerd (Arisa, Manjari, London Stone). Concrete vooruitgang: community center werd gebouwd in Budhpura, mobiele bibliotheek werd ingevoerd om boeken naar kinderen op platteland te brengen (wanneer scholen gesloten waren door Covid...), E-Shram Card werd via Manjari ingevoerd. Dit actiepunt – met nieuwe concrete doelstellingen – hebben we opnieuw opgevoerd. In 2021 en 2022 werd voorgenomen om actief deel te nemen aan dialogen met stakeholders betreffende veiligheid en gezondheid in Rajasthan, en daaruit werden concrete acties ondernomen ter plaatse betreffende drinkwater en sanitair (bij onze leveranciers reeds in orde). Boren in de groeve van onze leverancier gebeurt met water om stof te vermijden en de nodig PPE worden ter beschikking gesteld en gebruikt. Dit actiepunt hebben we opnieuw opgevoerd om ook bij te dragen aan de realisatie van andere doelstellingen. In 2022 werd voorgenomen deel te nemen aan dialogen betreffende Steel Grey productiegebied, maar deze werd in overleg met partijen uitgesteld. Dit actiepunt hebben we voorlopig afgevoerd. | | | | MT |
| 5. Rapporteren | Door vertraging van de oplevering van onze website hebben wij tot op heden niet volledig volgens de richtlijnen van TruStone gecommuniceerd | Publiek rapporteren over ons due diligence-beleid en -processen, en over risico's en gevolgen in onze keten | Door publiek te communiceren laten we zien dat we op schema zijn met het implementeren van de OESO-richtlijnen | Wanneer websites klaar zijn – 2022/2023 | Communicatie |

| Stap | Risico/issue | Actiepunt | Doelstelling | Wanneer | Wie |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|
| | Internationaliseren van TruStone | Klanten en commerciële medewerkers (in binnen- en buitenland) van de groep Brachot krijgen ook in andere landen meer en meer vraag naar sociale certificaten... Brachot wil meewerken om mogelijkheid te bekijken om TruStone verder internationaal te oriënteren door contacten te leggen met organisaties (Euroroc, nationale natuursteenfederaties...). | Verder bekendmaken van TruStone Initiatief, ook in andere landen, om meer zichtbaarheid/gewicht te geven aan Initiatief, ook op internationaal vlak. | 2023 | TruStone secretariaat en Brachot |
| 6. Klachten en geschillen | Op 1 januari 2021 ging het klachten- en geschillenmechanisme van TruStone van start. Deze werd reeds opgenomen in de Code of Conduct. | Belanghebbenden attent maken op het bestaan en rol van de klachten- en geschillencommissie van het TruStone Initiatief – mede door collectieve dialogen met stakeholders en door Code of Conduct bij specifieke leveranciers. Wij ondersteunen dat zodra het klachtenmechanisme lokaal in voegen is, dat wij bij onze leveranciers druk zullen uitoefenen om dit te gebruiken. | Werknemers, omwonenden en hun vertegenwoordigers weten dat ze klachten kunnen indienen | Vanaf 01-01-2021 | Inkoop en Communicatie |