

**TUYTELAERS NV – TRUSTONE Plan van aanpak – Nov. 2022 tot Okt. 2023**

Stap	Risico/issue	Actiepunt	Doelstelling	Wanneer	Wie
<b>1.2. Integreeren van IMVO in bedrijfsvoering</b>	Werkwijze op het gebied van Internationaal MVO	Het volledig vastleggen/documenteren van onze werkwijze op het gebied van internationaal MVO-beleid	Intern is duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is	Voor 01-10-2023	BC - PT
	Onze code of conduct willen we blijven onder de aandacht brengen bij bestaande leveranciers en bespreken met nieuwe leveranciers	Ons internationaal MVO-beleid onder de aandacht brengen van onze leveranciers en andere zakelijke relaties	Onze code of conduct is bij alle leveranciers bekend.	Bij ons eerstvolgende werkbezoek / zoom sessies van alle leveranciers in 2023	Inkoop (BC - LS - RH)
	Alleen management en inkoop zijn bekend met het IMVO-beleid	Periodiek bespreken in afdelingsoverleggen	Onze werknemers zijn trots dat we eerlijk zakendoen en dragen dat uit	Doorlopend	Teamleiders
		Workshop voor nieuwe medewerkers		Vanaf 01-01-2023	HR (GH - YDK)
<b>2.1. Overzicht productieketen</b>	We weten niet altijd waar onze groothandel/leveranciers hun materialen inkopen	Het vergroten van inzicht in de fabrieken die onze materialen verwerken (Verbeterd langzaam maar zeker)	75% inzicht in de fabrieken	Voor 01-10-2023	Inkoop (LS - RH)
	Bij nieuwe materialen meteen transparantie vragen/eisen	Het vergroten van inzicht in de groeves waar onze steen wordt gewonnen / leveranciers en tussenpersonen	50% inzicht in groeves	Voor 01-10-2023	Inkoop (LS - RH - PT)

Stap	Risico/issue	Actiepunt	Doelstelling	Wanneer	Wie	
<b>2.2. In kaart brengen van risico's</b>	Risico's moeten nog in kaart gebracht/uitgeschreven worden	Bij bezoeken van fabrieken en groeves proberen we zelf een zo goed mogelijk zicht te krijgen van risico's, we bespreken risico's met leveranciers ter plaatse (op basis van kennis uit de TruStone rapporten)	Om onze verantwoordelijkheid voor omstandigheden in de keten waar te kunnen maken streven we naar volledig inzicht in de risico's	Q1 - 2023	Inkoop (LS - RH)	
<b>2.3. Prioriteren van risico's</b>	We leggen focus op dit moment op India, Brazilië en Zimbabwe, de risicolanden waar we op dit moment materialen vandaan halen. We kunnen dit niet allemaal alleen doen dus we willen samenwerken met andere partijen binnen TruStone in Brazilië en Zimbabwe. In India leggen we de focus op eigen contacten met onze leverancier waarmee we al vele jaren samenwerken.	Het prioriteren van risico's op basis van ernst en waarschijnlijkheid op basis van rapporten en conclusies vanuit de projecten samen met andere partijen	Ernstigste risico's eerst aanpakken Geloofwaardig zijn in onze aanpak van risico's	Doorlopend 2023	MT / inkoop	
<b>3. Actieplan</b>	<b>Land</b>	<b>Risico</b>				
	Zimbabwe	Arbeidsomstandigheden, landrechten, corruptie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bespreking met projectteam van TruStone dat een project start in 2023 indien subsidies worden verleend of aansluiting mogelijk is</li> <li>- Indien aansluiting mogelijk is actief deelnemen aan</li> </ul>	We leren de risico's kennen, we maken ze kenbaar aan onze leverancier en we starten met een verbetertraject indien nodig en al mogelijk.	Start Q1 2023	Inkoop - MT

Stap	Risico/issue	Actiepunt	Doelstelling	Wanneer	Wie	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>actieplan van project</li> <li>- Indien aansluiting niet mogelijk, de risicoanalyse bespreken met leveranciers</li> </ul>				
	Brazilië	Arbeidsomstandigheden, corruptie (nog verder te definiëren n.a.v. resultaat analyse)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- We volgen de resultaten van de risicoanalyse op (deelname aan gesprekken met onderzoeksteam van TruStone)</li> <li>- We bespreken de risicoanalyse met onze leverancier bij bezoek ter plaatse</li> <li>- We bespreken de uitkomst van de gesprekken met de leverancier met de TruStone partijen om eventueel een verbetertraject op te stellen</li> </ul>	We leren de risico's kennen, we maken ze kenbaar aan onze leverancier en we starten met een verbetertraject indien nodig en al mogelijk.	Q1 2023 (bezoek februari) en continu traject doorheen 2023	Inkoop - MT
	India	Arbeidsomstandigheden, kinderarbeid	We blijven ingaan op de risico's met onze leverancier tijdens bezoeken en andere ontmoetingen	We leren de risico's kennen, we maken ze kenbaar aan onze leverancier en we starten met een	Doorlopend 2023 (bezoek januari)	

Stap	Risico/issue	Actiepunt	Doelstelling	Wanneer	Wie
			verbetertraject indien nodig en al mogelijk.		
<b>4. Evalueren</b>	Plan van Aanpak voor TruStone	Evalueren van de voortgang van de maatregelen uit ons huidige plan van aanpak	Alle actiepunten afhandelen	Juni en Sept 2023	MT
<b>5. Rapporteren</b>	We willen transparant zijn volgens de regels van de internationale richtlijnen over ons inzicht en onze aanpak van risico's in onze ketens.	Publiek rapporteren over ons due diligence-beleid en -processen, en over risico's en gevolgen in onze keten	Door publiek te communiceren laten we zien dat we op schema zijn met het implementeren van de OESO-richtlijnen	Q1 2023	Communicatie
<b>6. Klachten en geschillen</b>	Het klachten- en geschillenmechanisme van TruStone is niet voldoende bekend bij onze leveranciers	De TruStone klachten- en geschillencommissie meenemen in de gesprekken met onze leveranciers, als deel van onze code of conduct	Arbeiders, omwonenden en hun vertegenwoordigers weten dat ze klachten kunnen indienen	2023 (bij bezoeken en gesprekken op afstand)	Inkoop