

Plan van aanpak Westvlaams Tegelhuis 2023

Stap	Risico/Issue	Actiepunt	Doelstelling	Wanneer
1.1. Verankeren van beleid	Onze code of conduct is reeds goed gekend bij onze leveranciers en werd door al onze bestaande leveranciers ondertekend. De code of conduct moet wel levendig gehouden worden.	Bij alle briefwisseling blijven verwijzen naar de code of conduct.	Onze bestaande leveranciers actief laten deelnemen aan de Due Diligence	Doorlopend 2023
	Al onze medewerkers zijn bekend met het IMVO beleid.	IMVO blijven bespreken met de medewerkers.	De medewerkers op regelmatige tijdstippen brieven over de evolutie van de Due diligence.	Doorlopend 2023
2.1. Overzicht productieketen	Wij hebben nog niet volledig inzicht in de groeves waar onze steen wordt gewonnen.	Het vergroten van inzicht in de groeves waar onze steen gewonnen wordt.	75 % inzicht in de groeves	2023
2.2. In kaart brengen van risico's	India: we hebben nog niet volledig inzicht in de risico's van fabrieken en groeves in India waar onze steen wordt gewonnen.	Deelname aan de stakeholders-dialoog in Rajasthan,	Risico's in beeld brengen samen met de leveranciers.	2023
	Vietnam: we hebben nog niet volledig inzicht in de risico's van groeves in Vietnam waar onze steen wordt gewonnen.	Deelname aan de risico-analyse in Vietnam uitgevoerd door de TruStonepartijen.	Risico's in beeld brengen samen met de leveranciers.	2023
	China: voorlopig wordt er vanuit China niet meer geïmporteerd.			
2.3. Prioriteren van risico's	De risico's die we aantreffen kunnen we niet allemaal meteen aanpakken.	Het prioriteren van risico's op basis van ernst en waarschijnlijkheid.	Ernstige risico's eerst aanpakken.	2023
		Het betrekken van belanghebbenden bij het prioriteren van risico's.	Geloofwaardig zijn in onze aanpak van risico's.	
3. Aanpak van risico's	India (Rajasthan) Kinderarbeid en de andere risico's geprioriteerd via de stakeholders-dialoog in Rajasthan.	Deelname aan de stakeholders-dialoog Rajasthan. Via deze dialoog zoeken we samen met de leverancier naar oplossingen in de regio.	In onze productieketens zetten we de eerste stappen samen met onze leveranciers om risico's terug te dringen.	2023
	Vietnam. Wordt bepaald op basis van risico-	Deelname aan risico-analyse uitge-		2023

	analyse in Vietnam.	voerd door TruStone partijen om analyse te ondersteunen en mee te werken aan oplossingen in volgende fase. We betrekken ook onze leverancier in het proces.		
4. Evalueren	We evalueren niet jaarlijks de vooruitgang van de maatregelen uit het plan van aanpak.	Evalueren van de voortgang van de maatregelen uit ons plan van aanpak.	Alle actiepunten zijn afgehandeld.	2023
5. Rapporteren	Onze publieke communicatie volgt al grotendeels de richtlijnen van TruStone.	Verder publiek rapporteren over ons Due Diligence-beleid en -processen en over risico's en -gevolgen in onze keten.	Door publiek te communiceren laten we zien dat we op schema zijn met het implementeren van de OESO richtlijnen.	2023
6. Klachten en geschillen	Op 1 maart 2021 is het klachten- en geschillen mechanisme van TruStone in werking getreden.	Belanghebbenden verder wijzen op het bestaan van de klachten- en geschillencommissie van TruStone. E-mail adres werd opgenomen in de code of conduct.	Personeel, omwonenden en hun vertegenwoordigers van de groeves en productielocaties zijn op de hoogte dat ze klachten kunnen indienen,	2023