

Plan van aanpak
[Kerasom]

Stap	Reikwijdte	Aanpak	Doelstelling	Wanneer	Wie	Evaluatie	
1.1. Formuleren van beleid	Onze beleidsverklaring laat zien dat internationaal MVO onderdeel is van onze kernactiviteit	Bij een samenwerking met een nieuwe fabriek ons Code of conduct laten ondertekenen.	Van alle fabrieken waar we mee samenwerken een ondertekend exemplaar van onze Code of conduct hebben ontvangen.	Doorlopend	Afdeling inkoop en beleidsmedewerker IMVO.	Van de fabrieken met een lopende samenwerking hebben wij een ondertekend exemplaar van het Code of conduct ontvangen.	
1.2. Integreeren van IMVO in bedrijfsvoering	Onze zakelijke relaties zijn niet volledig op de hoogte van ons internationaal MVO-beleid	Evaluëren van ons internationaal MVO- en inkoopbeleid	Op steenboknatuursteen.nl een pagina toewijden aan het internationaal MVO beleid. En een zichtbare verwijzing in de fysieke winkels van onze klanten.	Jaarlijks	Merchandising team, web development, beleidsmedewerker IMVO.	Pagina MVO staat live: https://steenboknatuursteen.nl/maatschappelijk-verantwoord-ondernemen/ MVO staat ook vermeld in brochures https://steenboknatuursteen.nl/brochure/ .	
	Onze medewerkers zijn niet volledig op de hoogte van ons internationaal MVO-beleid	Periodieke herhaling met updates vanuit IMVO. Nieuwe medewerkers informeren. Toevoegen aan het personeelshandboek.	Personeel geïnformeerd houden over ons IMVO beleid.	Jaarlijks	Beleidsmedewerker IMVO, HR-medewerker.	Terugkerende berichten op de bedrijfskrant voor medewerkers over MVO. Aan het personeelshandboek wordt nog oewerkt.	
2.1. Overzicht productietekenen	We hebben volledig inzicht in de herkomst van onze materialen	We hebben het overzicht van de productietekenen compleet. We zijn nog niet bij alle groeves op locatie geweest.	Doorlopend locaties bezoeken waar wij materiaal vandaan halen	Jaarlijks (indien er een reis naar India is gepland).	Afdeling inkoop.	2023: 2 keer in India geweest, geen groeves bezocht.	
2.2. In kaart brengen van risico's		TruStone-risicoanalyses van China en India geven aan dat in de gebieden waar wij afnemen risico's op lage lonen en onveilige werkomstandigheden kunnen voorkomen	De algemene risicoanalyses in combinatie met auditrapporten en eigen waarnemingen geven een goed beeld van de fabrieken.	Vertraging omdat een leverancier niet genoeg meewerkte aan IMVO. Geleidelijk overstappen naar een nieuwe leverancier. Bij onze nieuwe leverancier gaan we komend jaar het gesprek aan.	2024	Afdeling inkoop en beleidsmedewerker IMVO.	auditrapporten van verschillende leveranciers ontvangen
		Ons inzicht van risico's in groeves is minder goed		Bij ons volgende bezoek ook groeves bezoeken	Doorlopend	Beleidsmedewerker IMVO.	
		Bij bezoeken de werknemers en en lokale organisaties spreken.	Het globale beeld van de mogelijke risico's vergroten.	Doorlopend	Afdeling inkoop.		
2.3. Prioriteren van risico's	We hebben meer risico's aangetroffen dan we kunnen aanpakken	Het prioriteren van risico's op basis van ernst en waarschijnlijkheid en of deze risico's aangepakt moeten worden en wat onze bijdrage daarin kan zijn. Zo nodig samenwerking zoeken met andere bedrijven	Op basis van ons huidige inzicht lijkt leefbaar loon het meest waarschijnlijk en ernstig. We hebben ook deelgenomen aan een TruStone-werkgroep over dit onderwerp en dat bevestigde ons inzicht. Helaas is de werkgroep opgeheven. We zetten nu onze aanpak zelf verder.	2023	Afdeling inkoop en beleidsmedewerker IMVO.	India: Focus leefbaar loon. Loonstroken opgevraagd, geen van de leveranciers wilde dit opsturen. Deze leveranciers gaan wij bij een volgend werkbezoek verder pushen. Bij een nieuwe leverancier verwachten we deze gegevens wel te krijgen.	
3. Aanpak van risico's	Land	Risico					
	India	Leefbaar loon	Het loon onderzoeken bij onze leveranciers.	Inzicht krijgen van het loon bij onze leveranciers. Daarop kunnen we dan nieuwe doelstellingen maken indien nodig.	Q2 2024	Afdeling inkoop en beleidsmedewerker IMVO.	
	India	Algemeen	Audit rapporten verkrijgen per leverancier	Specifieke risico's per leverancier in kaart brengen	Q1 2024	Afdeling inkoop en beleidsmedewerker IMVO.	
	India	Anders	Fabrieken ervan overtuigen om veel meer machinaal te werken, hierdoor worden de kwaliteits-eisen makkelijker behaald en hierdoor is er minder hand arbeid.	Alle leveranciers informeren over de mogelijkheden van de machines.	Q3 2024	Afdeling inkoop en beleidsmedewerker IMVO.	
	China	Anders	Wij hebben kennis genomen van algemene risicoanalyses van China en (regio's in) India. Op basis daarvan hebben wij besloten eerst in India in overleg met leveranciers en andere stakeholders risico's nader in kaart te brengen en concrete afspraken te maken over een aanpak.		N.t.b. voorlopig on-hold	Afdeling inkoop en beleidsmedewerker IMVO.	
4. Evalueren	Wij evalueren jaarlijks de voortgang van ons plan van aanpak en betrekken daarbij belanghebbenden	Geen actie nodig					
5. Rapporteren	Wij bereken met onze rapportage onze doelgroepen nog niet voldoende	We hebben onze doelgroep nog niet volledig bereikt.	Publieke communicatie leefbaar loon project.	2024	Beleidsmedewerker IMVO.		
		We hebben onze doelgroep nog niet volledig bereikt.	Korte samenvatting van plan van aanpak op website publiceren, dit ook in het Engels	Q1 2024	Beleidsmedewerker IMVO.		
			Communicatie MVO op website vertalen naar Engels.	2024	Beleidsmedewerker IMVO.		
6. Klachten en geschillen	Niet alle belanghebbenden in de keten zijn op de hoogte van het bestaan van de klachten- en geschillencommissie van TruStone	Belanghebbenden attent maken op het bestaan en rol van de klachten- en geschillencommissie van het TruStone Initiatief	In 2024 leverancier hun medewerkers laten informeren over de klachten en geschillencommissie van TruStone	2024	Beleidsmedewerker IMVO.		